



empleox
Employee Experience

ANHANG

UNSER BEITRAG ZU **IHREM ERFOLG**

Informationen zu den erwähnten Angeboten und Lösungen
der All for One Market Unit „Employee Experience“
zur Erhöhung Ihrer Wettbewerbsfähigkeit



MANAGEMENT- BERATUNG

Wer seine Personalabteilung transformieren möchte, von einer Supportfunktion hin zu einem echten Wettbewerbsvorteil für das eigene Unternehmen, steht in der Regel vor einem Berg an Herausforderungen unterschiedlichster Art. Das allein kann schon ziemlich einschüchtern oder birgt die Gefahr, sich in den einzelnen Schritten zu verzetteln und das große Ganze aus den Augen zu verlieren.

Unsere Management-Beratung unterstützt Sie bei allen konzeptionellen und prozessualen Herausforderungen rund um die Transformation Ihrer Personalabteilung. Das Team verfügt über enorme Erfahrung von im Schnitt mehr als 10 Jahren im HR-Umfeld aus unterschiedlichsten Perspektiven. Dadurch können wir Ihnen ein breites Spektrum an Themen und Methodenkompetenzen anbieten, die Ihre Transformation von Anfang bis Ende unterstützen. Von Agile bis Scrum, von Design Thinking bis World Café, von PERT* bis PUMA* und vieles mehr.

PERT = Program evaluation and review technique

PUMA = Projektumfeldanalyse

UNSER LEISTUNGSSPEKTRUM



HR-TRANSFORMATION

- Einordnung und Bewertung der aktuellen Situation
- Bestimmung des Reifegrades
- Festlegung von konkreten Handlungsfeldern und Maßnahmen



HR-STRATEGIE

- Gestaltung New Work-Konzepte
- Entwicklung eines HR-Zielbildes
- Überprüfung und ggfs. Anpassung der HR-Strategie
- Befähigung zur und ggfs. Begleitung bei der Umsetzung der HR-Strategie



HR-DIGITALISIERUNG

- Bestimmung des digitalen Reifegrades (Digital Readiness)
- Erarbeitung einer unternehmensadäquaten HR-Digitalisierungsstrategie
- Planung, Umsetzung und ggfs. Begleitung von Maßnahmen



HR-ORGANISATION

- Analyse des Generationenmixes
- Begleitung bei der Organisationsentwicklung
- Sensibilisierung für Einflussfaktoren (Organisation, Prozesse, Kultur)
- Aufzeigen von Optimierungspotentialen



HR-PROZESSE

- Entwicklung zukünftiger HR-Prozesse
- Aufzeigen von Best Practice-Prozessen
- Vorschläge zur Standardisierung, Harmonisierung und Digitalisierung von zukunftsweisenden Prozessen



HR-CHANGE

- Befähigung und Begleitung des Change-Prozesses
- Festlegung des Projektansatzes und der Projektphasen
- Projektmanagement

ANGEBOT IM FOKUS: ANALYSE DES GENERATIONENMIXES

Demografische Veränderungen stellen Unternehmen vor vielfältige Herausforderungen, z. B. Fachkräfte- und Nachwuchsmangel, Überalterung etc. Dabei geht es nicht mehr nur um die älteren, sondern um alle Mitarbeiter.

Wir entwickeln mit Ihnen ein individuelles Konzept für einen optimalen Generationenmix für die Zukunft. Das Ziel ist es, Demografie-Lücken aufzudecken, um spezifische personalwirtschaftliche Handlungsempfehlungen abzuleiten: Wie sieht Ihre demografische Entwicklung heute und in Zukunft aus?

ANGEBOT IM FOKUS: NEW WORK-BERATUNG

Konzepte zum Thema Neues Arbeiten erfordern eine umsichtige Betrachtung personalwirtschaftlicher Aspekte wie Führungskultur, Zusammenarbeitsmuster, Arbeitsverträge, Arbeitgeberleistungen, Gefährdungsbeurteilungen usw.

Gemeinsam analysieren und ggfs. überarbeiten wir in 1 bis 1,5 Tage-Workshops Ihre **New Work-Konzepte** hinsichtlich personalwirtschaftlicher und (arbeits-)rechtlicher Themen.



bit.ly/hr-management-beratung



SAP HCM

SAP HCM ist die weltweit meist verbreitete Softwarelösung für das Personalmanagement. Schon seit über 40 Jahren gehören Personalmanagementlösungen zum Produktportfolio des Walldorfer Weltmarktführers. **Der Haupteinsatzzweck für SAP HCM sind heute die HR-Kernprozesse, um die praktisch kein Unternehmen herunkommt**, also Stammdatenmanagement, Gehaltsabrechnung und Zeitwirtschaft.

DAS WICHTIGSTE ZU SAP HCM IN KÜRZE:

Stammdatenmanagement umfasst Verwaltung von sowie Maßnahmen u. a. zu:

- Anschrift/Daten zur Person
- Basisbezüge, Lohn/Gehalt, Zuschläge
- Arbeitszeit/Nebentätigkeiten
- Personalunterkunft, Sachbezüge
- Arbeitsplatz, Kostenstelle, Planstelle

Bei Nutzung des Moduls **Organisationsmanagement (OM)**:

- Abbildung der aufgabenbezogenen, funktionalen Organisationsstruktur (z. B. Abteilungshierarchie) sowie der Berichtsstruktur des Unternehmens als Aufbauorganisation
- Analyse der Aufbauorganisation
- Planung und Gestaltung neuer Aufbauorganisationen entlang gewünschter Auswertungswege
- Aufbau eines Workflow-Managements



bit.ly/sap-hcm-personaladmin

Personalabrechnung bietet u. a.:

- Bruttoabrechnung mit automatischer Lohnfindung
- Volle Brutto-/Nettorückrechnung
- Umfassende Parametrisierungsmöglichkeit
- Freie Gestaltung des Abrechnungsformulars
- Datenaustausch mit Banken, SV-Trägern, Finanzverwaltung etc.
- Standardmäßige Überleitung ins FI und CO von SAP
- Umfangreiches Bescheinigungswesen
- Simulationsabrechnung jederzeit möglich

Ergänzend speziell für **Deutschland**:

- Steuerbesonderheiten inklusive Permanenz
- Beitragsermittlung für KV, RV (LVA, BfA), AV, PV
- Generelle DEÜV-Zulassung
- Pfändungsabwicklung mit Schriftverkehr
- Nettolohnberechnung (für SV und/oder Steuer)
- Darlehnsverwaltung
- Direktversicherung
- Altersteilzeit



bit.ly/hcm-abrechnung

**WISSEN AKTUELL
HALTEN**

Unsere Jahreswechsel-
seminare im Januar

Das Modul **Zeitwirtschaft** bietet u. a.:

- Zuverlässige Verarbeitung von geleisteten Arbeitszeiten
- Bewertung von Zeiten nach betrieblichen Anforderungen
- Nahtloses Zusammenspiel mit der SAP HCM-Personalabrechnung
- Automatisierte, regelbasierte Zuschlags- und Abzugsberechnung
- Sichere Abbildung komplexer Zeitkonten
- Optionale Self-Service-Oberflächen für Mitarbeiter



bit.ly/sap-hcm-zeitwirtschaft

ERGÄNZENDE SERVICES ZU SAP HCM

SAP HCM ist eine klassische „on-premises“-Software, das heißt, man ist als Unternehmen selbst dafür zuständig, Hardware, Installation, Betrieb und Wartung zu organisieren. Entweder in Eigenregie oder, deutlich empfehlenswerter, indem hierzu auf erfahrene Partner zurückgegriffen wird, die sich darum kümmern. Gerade aufgrund regelmäßiger gesetzlicher Änderungen erspart dies viel Komplexität.

APPLICATION MANAGEMENT SERVICES (AMS):

Für Kunden mit eigenem SAP HCM-System bieten wir ein flexibel gestaltbares, SLA-basiertes Leistungsspektrum zu Ihrer Entlastung, z. B.

- Abwicklung des SAP-Tagesgeschäftes
- Unterstützung bei Anwenderfragen
- Durchführung des SAP-Jahreswechsels
- Anpassungen bei Einspielung von Service Packs
- Unterstützung während der Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Unterstützung bei Wartungsaktivitäten
- Abbildung komplexer Neuanforderungen
- Regelmäßige Informationsbriefe
- (optional in Zusammenarbeit mit der All for One Group AG):
Hosting und Betrieb von SAP-Systemen



bit.ly/hcm-sap-ams

HCM ZUR MIETE („INSIDE HCM CLOUD“)

Als nächste Evolutionsstufe bieten wir Ihnen ein standardisiertes SAP HCM-System zur Nutzung aus unserer eigenen, SAP- und ISO-zertifizierten Cloud an. Sie müssen sich nur noch um die Durchführung der eigentlichen Abrechnung kümmern*; wir kümmern uns darum, dass Sie ein aktuelles, funktionierendes System zur Verfügung haben. Seit über 15 Jahren erfolgreich etabliert!

* Durchführung durch uns verfügbar als optionales Erweiterungspaket

Folgendes ist in einem **einfachen, monatlichen** Mietpreis inklusive:

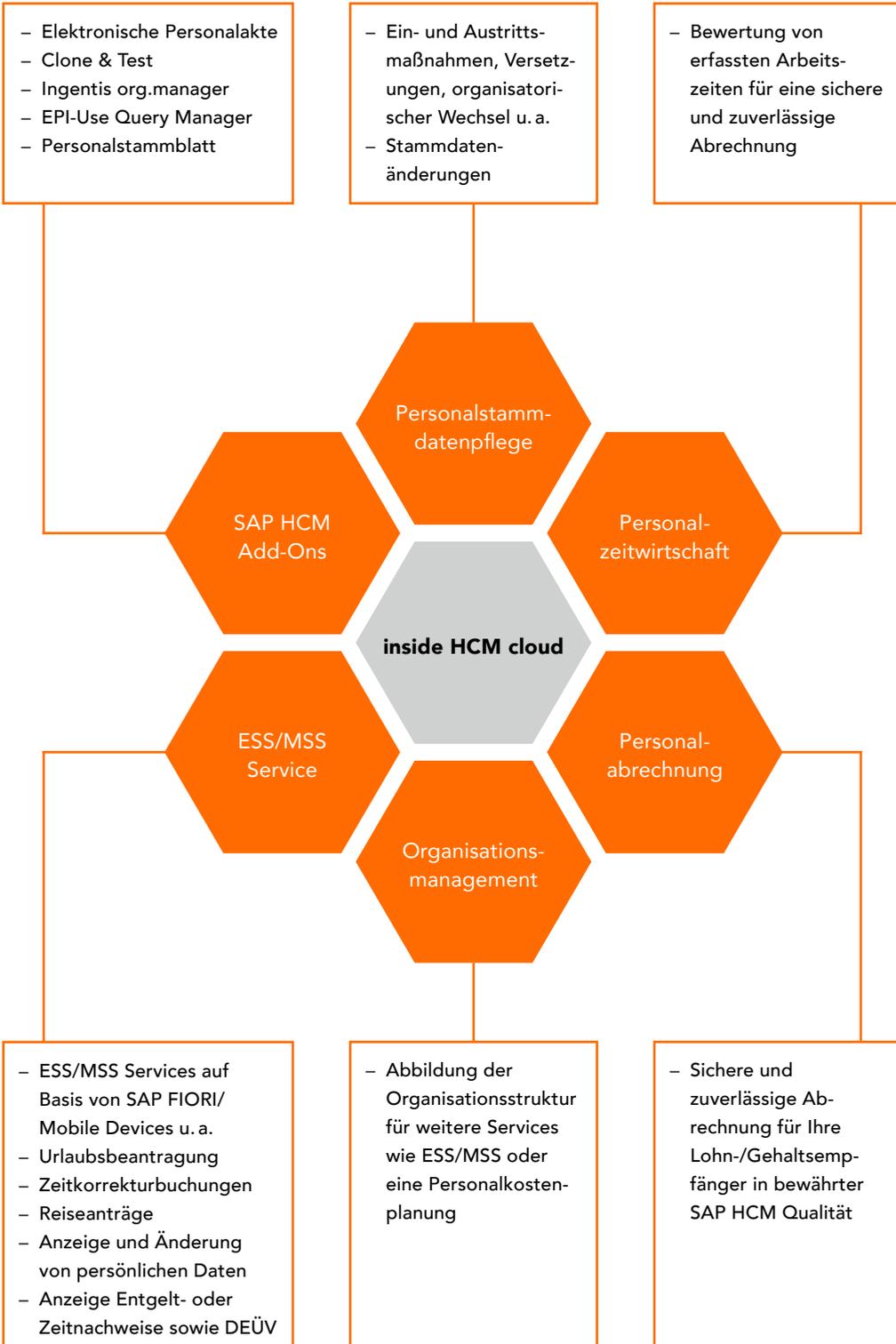
- Systembereitstellung in einer 3-Systemlandschaft
- Hosting in einem eigenen zertifizierten Hochsicherheitsrechenzentrum in Deutschland
- Nutzung der ausgewählten SAP HR-Komponenten
- SAP-Lizenzen (bei Bedarf) und Self-Service-Lizenzen
- Update-Service
- Fachlich kompetente Hotline (inkl. Ticketsystem)

Optionale Erweiterungsangebote:

- Jahreswechselworkshops für Abrechner
- Anbindung ausgewählter SAP HCM-Add-Ons und Partnerlösungen
- Anbindung von SAP SuccessFactors
- Bereitstellung von Business Prozess Outsourcing-Leistungen (Abrechnung und Folgeaktivitäten, Dateneingabe)



bit.ly/hcm-miete





SAP SUCCESSFACTORS

SAP SuccessFactors ist die neue Generation HR-Software von SAP. Sie wird als Cloudlösung aus hochmodernen Rechenzentren der SAP bereitgestellt und einfach über den Browser genutzt. Darüber hinaus steht auch eine App für iOS und Android zur Verfügung, mit der sich zahlreiche Aufgaben speziell für Mitarbeiter und Führungskräfte auch mobil am Smartphone erledigen lassen, so dass moderne New Work-Szenarien auch in Sachen Personalarbeit möglich werden.

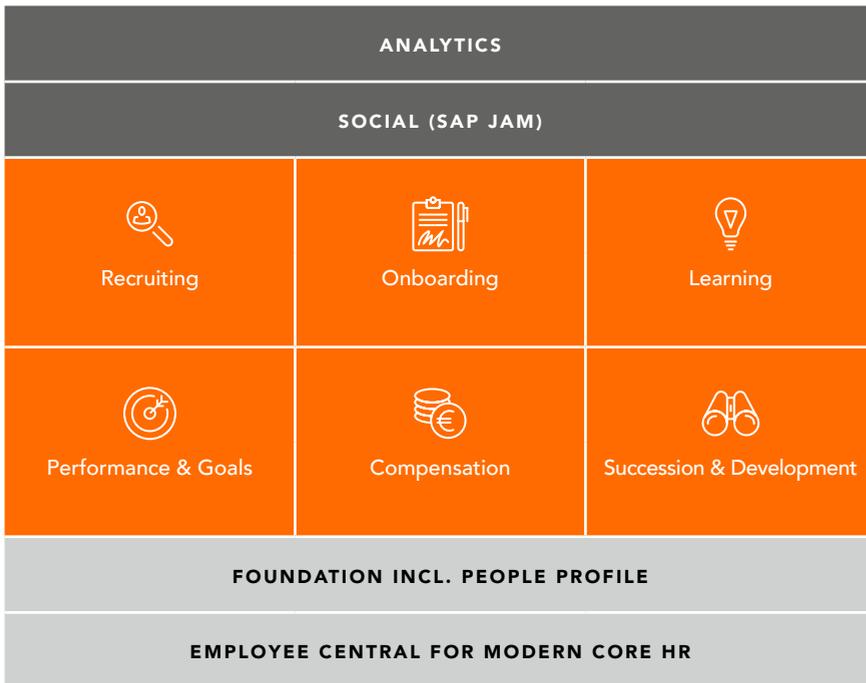
Die SAP SuccessFactors HCM Suite **fokussiert auf das Talent Management mit Recruiting, Personalentwicklung, Weiterbildung, Vergütung und Nachfolgeplanung** – ergänzt durch die HR-Kernprozesse zu Personaladministration und Entgelt.

Dabei können Sie sich ganz individuell nach Bedarf für einzelne Module entscheiden und diese sukzessive erweitern, oder auch die gesamte Suite wählen. Die Suite unterstützt Sie dabei, HR-Prozesse zu standardisieren und zu automatisieren, wo es für Sie Sinn macht. Das entlastet Sie und lässt Sie mehr Zeit für das Wesentliche haben – Ihre Mitarbeiter.

**32 % WENIGER MITARBEITERFLUKTUATION
DANK UNTERNEHMENSWEITER
TRANSPARENZ ÜBER
MITARBEITERVERFÜGBARKEIT UND
OFFENE STELLEN**

Quelle: SAP Performance Benchmarking

FOLGENDE THEMEN WERDEN MIT SAP SUCCESSFACTORS UNTERSTÜTZT:



DIE KOSTEN PRO HR-VORGANG SIND DURCHSCHNITTLICH 26 % NIEDRIGER, WENN DIE MITARBEITERDATEN ÜBER EIN EINZIGES SYSTEM VERWALTET WERDEN.

RECRUITING

Karriereseite und Bewerbermanagement

Mit SAP SuccessFactors Recruiting erstellen Sie ganz einfach Anforderungsprofile, strukturieren effizient den Bewerbungsprozess, veröffentlichen Ausschreibungen per Knopfdruck und managen Bewerbungsgespräche auch mit vielen Teilnehmern mühelos. Kandidatensuche und -vergleiche, kompetenzbasierte Interviewbewertungen und Berichterstellung gehen einfach von der Hand. Und das Beste: Alle Daten sind DSGVO-konform gespeichert und werden fristgerecht, wenn gewünscht automatisiert, gelöscht.

- Einfache Multi-Channel-Möglichkeit für Ihre Stellenangebote
- Übersichtliche Darstellung von offenen Stellen und Kandidaten
- Intuitive Benutzeroberfläche
- Einfache Interviewbewertung – auch per Smartphone



bit.ly/successfactors-recruiting

Onboarding

Der erste Eindruck zählt – daher ist ein guter Onboarding-Prozess für die Einarbeitung neuer Mitarbeiter unerlässlich. Mit SAP SuccessFactors Onboarding vereinfachen Sie das Ankommen für alle Beteiligten:

- Effizientes Formularmanagement mit Workflows
- Willkommensportal für die neuen Mitarbeiter
- Integration bereits vor dem ersten Arbeitstag



bit.ly/successfactors-onboarding

TALENT MANAGEMENT

Vergütungsmanagement & variable Entlohnung

Die Mitarbeitervergütung ist eine der größten Ausgaben von Unternehmen, die sich am Ende rechnen muss. Gleichzeitig stellt faire und angemessene Vergütung einen der kritischsten Faktoren für viele Mitarbeiter dar. Mit SAP SuccessFactors Compensation & Variable Pay können Sie jederzeit nachvollziehen, wie Ihr Budget am besten eingesetzt und verteilt werden kann. Mithilfe der variablen Vergütung können so auch individuelle Boni auf Basis von persönlichen oder teamübergreifenden Zielen vergeben werden.

- Planung der Gehälter
- Vergabe von Einmalzahlungen
- Faire Vergütung durch Richtlinienkonformität
- Flexible Abbildung komplexer variabler Vergütungsschemata
- Budgetsteuerung der Vergütungskomponenten
- Budgetsteuerung bei individuellen Zielen
- Unternehmensbonus auf Basis von Firmenerfolgen



bit.ly/successfactors-Compensation



Performance & Goals

Mit SAP SuccessFactors Performance & Goals können strategische Ziele definiert und die individuellen Ziele der Mitarbeiter mit diesen gemeinsam abgestimmt werden. Durch eine gemeinsame Zielstrategie ziehen alle Mitarbeiter an einem Strang und motivieren sich so gegenseitig. Als Unternehmen erlangen Sie Transparenz, wie globale Ziele über die verschiedenen Hierarchieebenen kaskadiert werden und können so Bereiche ausloten, in welchen eventuell noch Handlungsbedarf besteht.

- Leistungsstarkes Zielmanagement durch vordefinierte SMART-Ziele
- Kaskadierende Ziele
- Kontinuierliche Leistungssteuerung
- Unkompliziertes Feedbacksystem
- Faktenbasierte Leistungs- und Entgeltentscheidungen durch präzise Leistungsbeurteilung



bit.ly/successfactors-pmgm

ES GIBT LEISTUNG OHNE ERFOLG,
ABER KEINEN ERFOLG OHNE LEISTUNG

FRANÇOIS DE LA ROCHEFOUCAULD (1613 BIS 1680)



**DAS WICHTIGSTE TALENT DER
ZUKUNFT WIRD SEIN: DAS TALENT,
TALENTE ZU ENTDECKEN.**

KARL PILSL, WIRTSCHAFTSJOURNALIST

Learning

Die Halbwertszeit von Wissen wird immer kürzer. Lebenslanges Lernen wird damit zum Erfolgsfaktor – auch und gerade im Unternehmensumfeld. SAP SuccessFactors Learning unterstützt durch ein zentrales und strukturierteres Lernmanagement dabei, Ihre Weiterbildungsstrategie als wichtigen Bestandteil zu integrieren, gezielt zu entwickeln, umzusetzen sowie neue Lernmethoden anzubieten.

- Automatische Zuteilung von Trainings nach Attributen
- Entwicklung von Mitarbeiter-Skills
- Planungssicherheit der Weiterbildungsmaßnahmen durch strukturierte Lernprogramme
- Einfacher Überblick über absolvierte und geplante Schulungen
- Inhalte kostengünstig und effizient bereitstellen



bit.ly/successfactors-learning

Succession & Career Development

Stellen werden regelmäßig frei. Gut, wenn der Nachfolger bereit steht und optimal vorbereitet ist. Mit SAP SuccessFactors Succession & Career Development identifizieren Sie die geeigneten Kandidaten über alle Ebenen hinweg und entwickeln Talente gezielt weiter. Durch das Aufzeigen von Perspektiven und Entwicklungschancen erhöhen Sie außerdem die Bindung der Mitarbeiter an Ihr Unternehmen.

- Grafische Vergleichsmöglichkeiten
- Mitarbeiter-Scorecard
- Fairness durch Kalibrierungstools
- Identifikation und Verwaltung von Schlüsselpositionen



bit.ly/successfactors-development

PERSONALADMINISTRATION

Employee Central

SAP SuccessFactors Employee Central ist die leistungsfähige Stammdatenverwaltung der SuccessFactors HCM Suite. Nutzbarkeit von Self-Services für nahezu alle Prozesse, umfangreiche internationale Lokalisierung sowie intuitive Oberflächen stellen die optimale Basis für alle weiteren HR-Prozesse dar. Dazu bietet Employee Central auch eine einfache Lösung für An- und Abwesenheitsmanagement für Unternehmen ohne komplexe Zeitwirtschaftsanforderungen.

- Stammdaten und Organisationsmanagement
- Umfangreiche Lokalisierung
- Arbeitszeiterfassung
- Abwesenheitsmanagement
- Berechtigungsverteilung



bit.ly/successfactors-employee-central

Employee Central Payroll

Mit SAP SuccessFactors Employee Central Payroll bietet SAP die seit Jahrzehnten etablierte SAP HCM-Personalabrechnung auch aus der Cloud als Teil der SuccessFactors HCM-Suite an. Das gibt Ihnen die bewährte Sicherheit von SAP HCM mit dem Komfort der Cloud, also ohne sich selbst um Installation, Wartung und Betrieb kümmern zu müssen. Die Funktionalitäten sind daher weitgehend deckungsgleich mit denen der „on-premises“-Version.

(↘ [Siehe dazu SAP HCM](#))



bit.ly/successfactors-payroll-ec

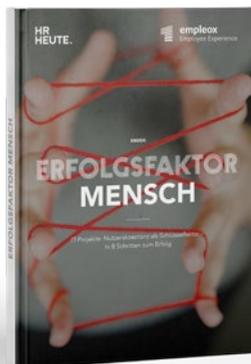
Ready-to-use Services für SAP SuccessFactors

Die preisgekrönten „Ready-to-use“-Lösungspakete mit vorkonfigurierten SuccessFactors-Modulen von Empleox, sind der schnellste und komfortabelste Weg zur Einführung von SAP SuccessFactors. Sie profitieren von Best Practices und der seit vielen Jahren erprobten schnellen und effektiven Methodik:

- Verkürzte Implementierungszeit
- Vorkonfigurierte SuccessFactors-Module
- Admin- und Anwendertraining
- Software Subscription
- Schnelle, messbare Ergebnisse
- User Adoption and Innovation Services



bit.ly/tc-ready-to-use



KOSTENLOSES EBOOK ANFORDERN

Mit User Adoption zum
erfolgreichen Projekt!



BIT.LY/
USER-ADOPTION

USER ADOPTION & INNOVATION SERVICES



**INITIALES
KICK-OFF**



**MONATLICHE
STATUS-CALLS**



**LAUFENDE
WEITERENT-
WICKLUNG SF**



**HR
COACHING**



**VOR ORT
WORKSHOP**



User Adoption and Innovation Services (UAIS)

UAIS stellt die laufende und proaktive Betreuung und Weiterentwicklung Ihrer SuccessFactors-Systeme während des bestehenden Vertragsverhältnisses dar. Im Rahmen der User Adoption-Phase wird Ihnen ein Senior Solution Advisor zur Verfügung gestellt. Der Solution Advisor ist Ihre zentrale Ansprechperson und nimmt unter anderem folgende Aufgaben wahr:

- Direkter und zentraler Ansprechpartner für alle Themen rund um SuccessFactors
- Proaktive und laufende Betreuung
- Regelmäßige Abstimmungs- bzw. Status Calls
- Bereitstellung allgemeiner Prozessberatung
- Beratung bei Entscheidungen hinsichtlich der SAP SuccessFactors-Systemarchitektur
- Unterstützung bei Entscheidungen zu modulübergreifenden Themen



bit.ly/successfactors-support

**EIN SYSTEM IST NUR SO GUT WIE SEINE
KONTINUIERLICHE WEITERENTWICKLUNG**

CHRISTOPH GERHOLD,
GESCHÄFTSFÜHRER EMPLEOX



ZUSATZLÖSUNGEN FÜR SPEZIELLE AUFGABEN



Einfache Verwaltung von Rückstellungen mit easyReserves für SAP HCM

Automatisieren Sie Ihre Rückstellungen – egal ob Zeitsalden, Abwesenheitskontingentansprüche, Sonderzahlungen oder variable Entgeltbestandteile.

- Berücksichtigung von Aufbau und Verbrauch bei der monatlichen Buchung
- Minimierung von manuellem Aufwand
- Direkter Zugriff auf die Daten in SAP HCM und Überleitung nach SAP FI



bit.ly/easyReserves-sap



Leistungsfähige Dokumenterstellung mit Accenture Quick Document Builder oder Accenture Document Composer

Einfache und schnelle Erstellung von Briefen, Dokumenten und Korrespondenzen in Ihrer HR-Abteilung. Geeignet für SAP HCM & SAP SuccessFactors.

- Einfach und benutzerfreundlich mit intuitiver Textbearbeitung
- Zeit- und kostensparend durch Vorlagen, Textbausteine und vorhandene Daten
- Vertraulichkeit gewährleistet durch rollenbasierte Berechtigungen



bit.ly/accenture-zusatzlösungen



App-gestütztes Reise- und Ausgabenmanagement mit SAP Concur

Machen Sie Ihren Mitarbeitern jede Geschäftsreise von Anfang bis Ende so angenehm wie möglich: Bearbeiten Sie Reisekostenabrechnungen schnell, papierlos und letztlich fehlerfrei. SAP Concur ermöglicht es Ihnen als Unternehmen, das gesamte Travel Management zentral und auf einer einzigen Plattform zu verwalten.

- Automatisierte Berechnung der Reisekosten – vom Beleg bis zur Erstattung
- Überblick über alle Kosten dank integriertem Reporting
- Bei Bedarf können Sie frühzeitig reagieren und das Reisebudget anpassen
- Dank intelligentem Travel Management haben Sie alle Daten in einem System
- Als Ergebnis erhalten Sie mehr Transparenz, effizientere Prozesse und sparen Kosten



bit.ly/concur-sap-reise



HR-Dokumente digital und sicher aus SAP HCM versenden mit IncaMail von Swiss Post

Versenden Sie Ihre HR-Dokumente verschlüsselt und DSGVO-konform per E-Mail mit IncaMail. Für SAP HCM.

- Bis zu 84% Kostenersparnis durch Reduktion von Material-, Druck-, Versand- und Personalkosten
- Verschlüsselt und passwortgeschützt direkt an Ihre Mitarbeiter
- Extrem schnelle Einführung innerhalb von 2 Tagen



bit.ly/incamail-hr



Digitale Personalakte

Endlich kein Papierchaos mehr! Die digitale Personalakte ist das Gegenstück zur klassischen Papierakte. Ihre Vorteile:

- Einsparung von bis zu 50% des Arbeitsaufwands und 20% der Druck- und Personalkosten
- Einfacher Zugriff und übersichtliche Verwaltung von überall
- Klare Zugriffsberechtigungen und Protokollierung – für mehr Datenschutz
- Nutzung mit SAP HCM oder SAP SuccessFactors



bit.ly/digi-personalakte



Datenschutz in SAP HCM sicher umgesetzt mit dem DSGVO-Paket von Empleox

Zur richtigen Umsetzung der EU-Datenschutzgrundverordnung in Ihrem Unternehmen haben wir für Sie ein Paket entwickelt, mit dem Sie das „Recht auf Vergessen“ schnell und sicher umsetzen können. Mit unserem Paket wird der gesamte Prozess des Datenlöschens einfach, durchgängig und nachvollziehbar in Ihrem SAP HCM-System unterstützt. Es kann als Ergänzung oder Ersatz der SAP ILM-Lösung eingesetzt werden und wurde mit Kunden für Sie als Kunden gemeinsam entwickelt.



bit.ly/dsgvo-paket



Leistungsfähiges Reporting für SAP HCM mit dem EPI USE Query Manager

Leistungsstarkes HR-Reporting – der Query Manager optimiert Ihre Datenquellen, Datenaufbereitung sowie -bereitstellung.

- Bis zu 80% Zeitersparnis bei der Erstellung von Berichten
- Vordefinierte Berichte und aussagekräftige Diagramme auf einen Knopfdruck
- Schneller und einfacher Zugang zu allen Daten im SAP HCM oder integriert in SAP SuccessFactors

Wir haben auch weitere Tools von EPI USE Labs im Portfolio, sprechen Sie uns gerne an.



bit.ly/epi-use-hcm



Mühelese Organigramm-Erstellung mit dem org.manager von Ingentis

Einfaches Visualisieren Ihrer Unternehmensstruktur ist mühelos möglich mit dem org.manager. Für SAP HCM und auch für SAP SuccessFactors als Web-Version erhältlich.

- Übersichtliche Darstellung mit unbegrenzten Layout-Möglichkeiten
- Einfache Durchführung von komplexen Simulationen bei Organisationsänderungen
- Grafische Abbildung von Talent Management-Daten und Nachfolgern



bit.ly/org-manager-hr



Termin-Informations-Manager für SAP HCM

Endlich keine Termine mehr vergessen! Unser Termin-Informations-Manager:

- Wertet die Termine des Infotypen Terminverfolgung (0019) aus SAP HCM aus
- Versendet Nachrichten an den SAP-eigenen Posteingang oder an eine E-Mail-Adresse
- Kann als Job eingeplant werden zur regelmäßigen Versendung aller fälligen Termine



bit.ly/infomanager-sap-hcm



Einfacher Anwesenheitsreport für SAP HCM Zeitwirtschaft

Einfache Anforderung, aber oft nicht auf Knopfdruck zu haben: Welche Mitarbeiter sind genau jetzt anwesend? Unsere mobile Fiori Anwesenheitsreport-App liefert schnell und unkompliziert Antworten. Für SAP HCM Zeitwirtschaft.



bit.ly/zeiterfassung-report-hcm



Mobile Arbeitszeiterfassung für SAP HCM Zeitwirtschaft

Mit dem EuGH-Urteil im Mai 2019 rückte das Thema Zeiterfassung wieder stärker in den Fokus. Wie lässt sich auch in dynamischen, flexiblen Arbeitsumgebungen ohne feste Arbeitszeiten oder Arbeitsorte eine Erfassung von Arbeitszeit unkompliziert umsetzen? Hier kommt unsere mobile Fiori Arbeitszeit-App für SAP HCM Zeitwirtschaft zum Einsatz:

- Simple, mobilfähige Oberfläche fürs Ein- und Ausstempeln sowie für die Pausenerfassung
- Besonders geeignet für Mitarbeiter im Homeoffice und Viel-Reisende
- Unterwegs schnell und einfach alle Arbeitszeiten erfassen



bit.ly/zeiterfassung-mobile-hcm



Effiziente Krankmeldungsverwaltung für SAP HCM

Im SAP Standard fehlt es an einer Möglichkeit, Krankmeldungen effektiv, zentral und einheitlich zu verwalten. Darum haben wir unsere Krankmeldungsverwaltung für Sie entwickelt:

- Ärztliche Bescheinigungen digital archivieren
- Aktueller Stand der Krankmeldungen im gesamten Unternehmen auf einen Blick
- Automatische Erfassung der Abwesenheit im Infotypen 2001



bit.ly/krankmeldung-sap



Kommentierung von Arbeitszeitverstößen in SAP HCM

Das deutsche Arbeitszeitgesetz macht klare Vorgaben zu Arbeitszeiten und Ruhephasen. Viele Betriebsräte fordern die entsprechende Transparenz und Kontrollmöglichkeiten ein. Unsere App für SAP HCM auf Basis von SAP Fiori bietet hierfür eine einfache Lösung:

- Automatische Erfassung, wenn mehr als 10 Stunden gearbeitet oder die 11 Stunden Ruhephase nicht eingehalten werden
- Report mit Verstößen für die Vorgesetzten
- Kommentier- und Begründungsmöglichkeit, mit der Verstöße aufgrund von erlaubten Ausnahmeregelungen autorisiert werden können



bit.ly/kommentierung-arbeitszeit



Einfache Konvertierung von Personaldaten mit Accenture Data Comparison

Schneller Vergleich von Daten mit Accenture Data Comparison Manager für Personalverantwortliche. Geeignet für SAP HCM & SuccessFactors.

- Minimierte Kosten und Risiken
- Einfache Datenmigration mit Daten aus verschiedenen Quellen
- Einfache Auswertungen für Ihre Migrationsprojekte



bit.ly/accenture-zusatzlösungen



Saubere Personaldaten mit Accenture Audit and Compliance

Die Lösung ermöglicht einfache und automatisierte Prüfprozesse über all Ihre Personalstammdaten. Geeignet für SAP HCM oder SuccessFactors.

- Senkung der Fehlerquoten in der Datenpflege
- Verbesserung der Datenqualität z. B. für korrekte Entgeltabrechnungen
- Einhaltung gesetzlicher Regelungen



bit.ly/accenture-audit



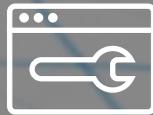
Einfache Kommunikation und Zusammenarbeit mit Microsoft Teams

Microsoft Teams ist die zentrale Kollaborations-Plattform in der Office 365 Suite. Teams bietet alle Kommunikationsmöglichkeiten, vom Chat über Telefonie bis zu Desktop-Sharing und Video-konferenzen. Teammitglieder können gemeinsam an Dokumenten und Inhalten arbeiten sowie persönliche oder teamübergreifende Aufgaben managen, und zwar von überall auf allen Endgeräten.



bit.ly/ms-teams-office365

**GERNE BERATEN WIR SIE ZU WEITEREN HILFREICHEN
ZUSATZLÖSUNGEN, Z. B. VON GASPARIN, ERSASOFT,
EPI-USE LABS UND ACCENTURE, DIE WIR BEI BEDARF
EBENFALLS ANBIETEN KÖNNEN.**



INTEGRATION & ENTWICKLUNG

INTEGRATION VON HR-SYSTEMEN

Personalarbeit besteht aus einer großen Bandbreite von Prozessen. Viele davon machen es erforderlich, Daten an andere Systeme zu übermitteln. Um hier nicht auf die fehleranfällige „Schnittstelle Mensch“ angewiesen zu sein, bieten wir Ihnen individuelle oder bereits fertig entwickelte, standardisierte Integrationsszenarien.

PRODUKT IM FOKUS: DER ATOSS CONNECTOR VON EMPLEOX

Wenn Sie Ihre Mitarbeiter genau dann einsetzen, wenn sie tatsächlich gebraucht werden, senken Sie teure Leerlaufzeiten und Überstunden. Gleichzeitig werden die Servicequalität und die Wertschöpfung erhöht. Die ATOSS Personaleinsatzplanung in SAP HCM bietet allen Branchen die Chance auf mehr Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit.

Diese leistungsstarke Funktionalität der ATOSS Personaleinsatzplanung steht Ihnen auch zur Verfügung, wenn Sie SAP ERP HCM PT einsetzen oder gerade einführen. Sie können Ihre HCM-Lösung nutzen und um eine professionelle Personaleinsatzplanung erweitern – ohne Kompromisse. Der ATOSS Connector integriert die SAP Zeitwirtschaft und ATOSS Personaleinsatzplanung via Webservice und eröffnet Ihnen völlig neue Dimensionen für ein professionelles Workforce Management.



bit.ly/atoss-connector

**PRODUKT IM FOKUS:
ACTIVE DIRECTORY CONNECTOR VON EMPLEOX**

Ein- und Austritt eines Mitarbeiters müssen meistens auch in Nicht-HR-Systemen angelegt werden (z. B. für E-Mail-Adressen, Zutrittskontrolle etc.). Dies macht nicht nur Arbeit; vor allem bei Austritten wird es häufig vergessen oder verspätet umgesetzt, wodurch erhebliche Sicherheitsrisiken entstehen können.

Unser Active Directory Connector steht als Service aus unserem Rechenzentrum zur Verfügung. Er verbindet SAP HCM oder SAP SuccessFactors mit Ihrem Microsoft Active Directory. Dadurch werden bei der Durchführung von Ein- bzw. Austrittsmaßnahmen im SAP HR-System automatisch entsprechende Nutzer im Active Directory angelegt oder auch wieder deaktiviert.



bit.ly/active-directory-connector





SAP FIORI – HCM IN NEUEM GLANZ

Oberflächen sind die Schnittstelle zwischen Mensch und Computer. Die Art, mit Software zu interagieren, hat sich im Laufe der Jahre stark gewandelt. Smartphones und Tablet-PCs ersetzen immer mehr klassische Desktop-PCs und auch Oberflächen haben sich optisch und in der Art sie zu benutzen stetig weiterentwickelt.

Mit SAP Fiori steht ein innerhalb des SAP-Universums produktübergreifendes UI Konzept zur Verfügung (für SAP HCM genauso wie SAP SuccessFactors und andere SAP-Produkte), das auf allen modernen Endgeräten lauffähig ist.

Viele Standardszenarien werden direkt von SAP ausgeliefert. Wir schließen etwaige Lücken und entwickeln für Sie maßgeschneiderte Fiori-Oberflächen für nicht standardmäßig unterstützte Prozesse und Transaktionen.

Darüber hinaus bieten wir Ihnen auch eine Reihe von bereits fertigen Apps und Lösungen für unterschiedliche Spezialaufgaben an.

(➤ Mehr dazu im Bereich Zusatzlösungen für spezielle Aufgaben)



bit.ly/sap-fiori



HR OUTSOURCING

Als „externe Personalabteilung“ entlasten wir Sie von administrativen Aufgaben und verschaffen Ihnen Freiräume für strategische Personalarbeit. Schon über 50 hochzufriedene Kunden (98% Vertragsverlängerungsrate) nutzen unsere Leistungen. Das spart nicht nur monatlich Aufwand, es erhöht auch Ihre Sicherheit, weil Sie etwa das Krankheitsrisiko bei Schlüsselpersonen wie Personalabrechnern nicht mehr haben.

Ihre Vorteile:

- Flexibler Serviceumfang durch individuelle und anpassbare Leistungen
- Entlastung von Routinetätigkeiten
- Kein internes Abrechnungs-Know-How mehr nötig
- Reduzierung interner Kosten
- Sicher und verlässlich (z. B. bei Vertretungen, immer auf der Höhe der Zeit bei Gesetzen etc.)
- Unterstützung bei rechtlich komplexen Fragestellungen (Steuer, SV und Arbeitsrecht)
- Präzise Steuerung über ein Prozesshandbuch

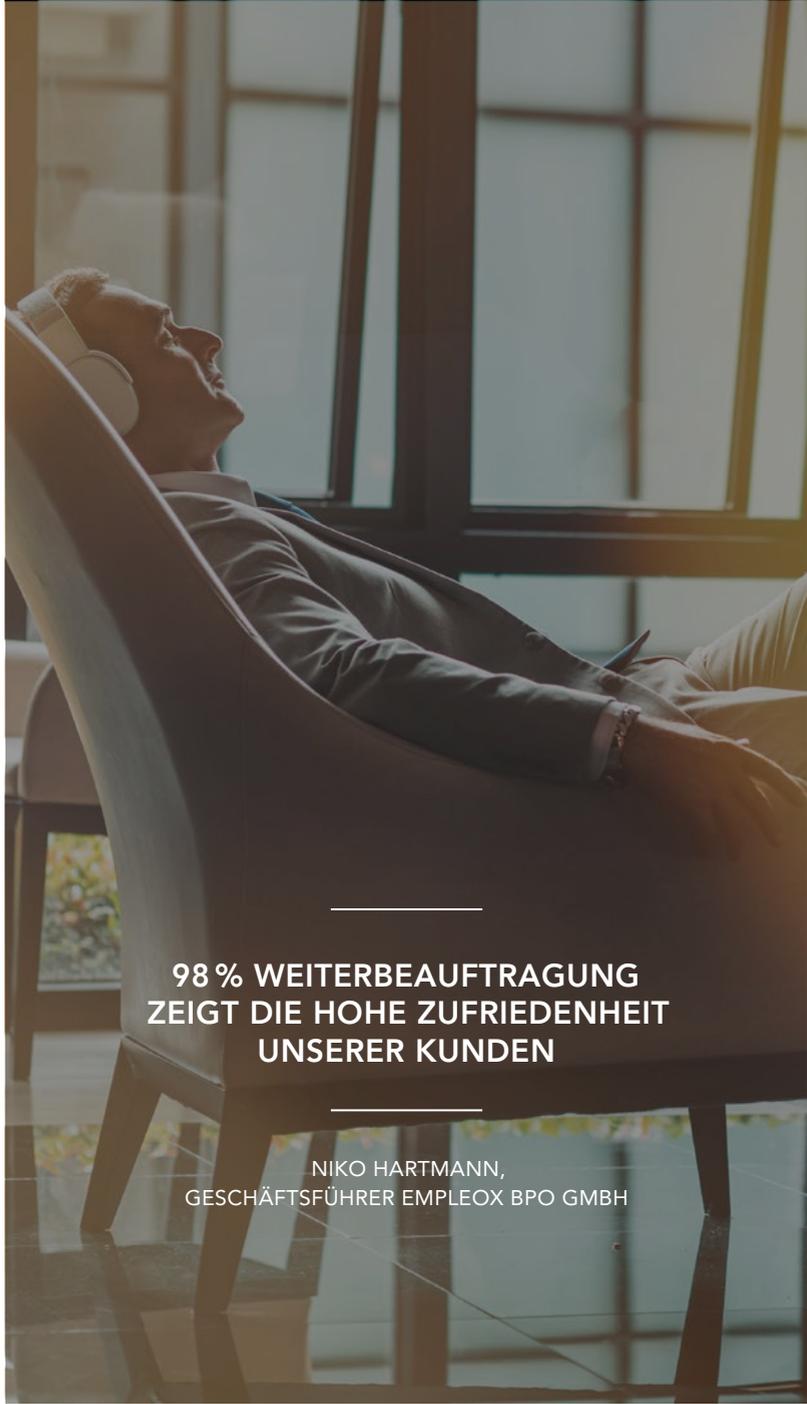
Zu unserem Leistungsspektrum gehört:

- Entgeltabrechnungen und Folgeaktivitäten
- Stammdatenmanagement
- Outputmanagement (Druck, Versand, E-Mail)
- Reportings und Auswertungen
- Personalbetreuung
- Bewerbermanagement
- Zeitwirtschaft
- Reisekostenabrechnung
- Rentnerabrechnung
- Digitale Personalakte, EU-DSG
- Steuer-, Sozialversicherungs- und Arbeitsrecht
- Systemunterstützung (Customizing, Analysen, Benutzerverwaltung, Jahreswechsel etc.)
- HR Management- und Prozessberatung

**MEHR INFORMATIONEN UND DIE MÖGLICHKEIT,
IHREN PERSÖNLICHEN QUICK-CHECK ZU MACHEN,
FINDEN SIE HIER:**



[BIT.LY/HR-OUTSOURCING-BPO](https://bit.ly/hr-outsourcing-bpo)



**98 % WEITERBEAUFTRAGUNG
ZEIGT DIE HOHE ZUFRIEDENHEIT
UNSERER KUNDEN**

NIKO HARTMANN,
GESCHÄFTSFÜHRER EMPLEOX BPO GMBH



empleox
Employee Experience

KONTAKT

WAS KÖNNEN WIR FÜR SIE TUN?

Empleox GmbH

Ferdinand-Braun-Straße 24
74074 Heilbronn

T +49 7131 7499-0
kontakt@empleox.com

EMPLEOX.COM