



# PERFORMANCE MANAGEMENT

GUT GEDACHT IST **NICHT GUT GEMACHT!**

**94%** der Führungskräfte sind der Meinung, dass Performance Management **die Geschäftsleistung verbessert.**<sup>1</sup>



**89%** der Angestellten glauben, dass eine Verbesserung des Performance Management **die eigene Arbeitsleistung steigert.**<sup>1</sup>

**ABER**

Nur **3%** der Unternehmen erwarten, dass ihr derzeitiges Performance-Management-System einen echten Wertbeitrag leistet.<sup>2</sup>

**UND**

Nur **29%** der befragten Angestellten glauben, dass die aktuellen Maßnahmen das Erreichen der Unternehmensziele unterstützen.<sup>1</sup>

Das  
**ZIEL**  
ist klar

**93%**

wünschen sich kontinuierliche Entwicklung & Coaching durch Feedbackgespräche<sup>3</sup>

**80%**

erhoffen sich eine schnellere Problemerkennung und -lösung<sup>3</sup>

viele sind  
**NAH**

**91%**

nutzen Feedbackgespräche<sup>3</sup>

**85%**

vergleichen die Zielsetzung und -erreichung ihrer Mitarbeiter<sup>3</sup>

und  
**SCHIEDERN**

**89%**

der Mitarbeiter wünschen sich Veränderung<sup>1</sup>

**71%**

halten die derzeitigen Maßnahmen für nicht ausreichend um die Unternehmensziele zu erreichen<sup>1</sup>

80%

der Arbeitnehmer wünschen sich  
Echtzeit-Feedback.<sup>4</sup>



Aber nur 9% bekommen  
permanentes Feedback.<sup>3</sup>



## ZEITMANGEL – DER HAUPTGRUND?

52%

der Befragten **mangelt es an Zeit**,  
um das Performance Management  
erfolgreich durchzuführen.<sup>5</sup>

42%

der Zeit verwenden Führungskräfte **für die formale  
Dokumentation** und nur 58% für die eigentlichen  
Gespräche mit ihren Mitarbeitern.<sup>1</sup>

8 VON 10

Führungskräfte brauchen insgesamt  
**bis zu 3 Stunden für ein Performance-Gespräch**  
(inklusive Vor- und Nachbereitung)<sup>3</sup>

52%  
NUTZEN  
**KEINE  
IT-LÖSUNG**<sup>3</sup>

69%  
**WÜNSCHEN SICH  
EINE ZEITSPARENDE  
IT-LÖSUNG**<sup>3</sup>

33%  
NUTZEN  
**EXCEL & CO**<sup>3</sup>

KWP-INSIDE-HR.COM