



**Mehr Nutzen aus Ihrem HR-IT:
Wie optimierte Prozesse Ihren HR-Alltag spürbar leichter – und günstiger – machen**

ONE DAY HR & Employee Experience

19.05.2026 | Filderstadt

Ein ganz normaler HR-Arbeitstag

HR-IT ist eingeführt...



...warum fühlt es sich trotzdem nicht leichter an?



Warum digital nicht automatisch gut ist



Ein HR-IT-System zeigt nicht, wie Prozesse sein sollten – sondern wie sie wirklich sind:



Sonderfälle & Komplexität werden sichtbar



Medienbrüche stechen hervor



HR muss Prozesslücken manuell abfangen

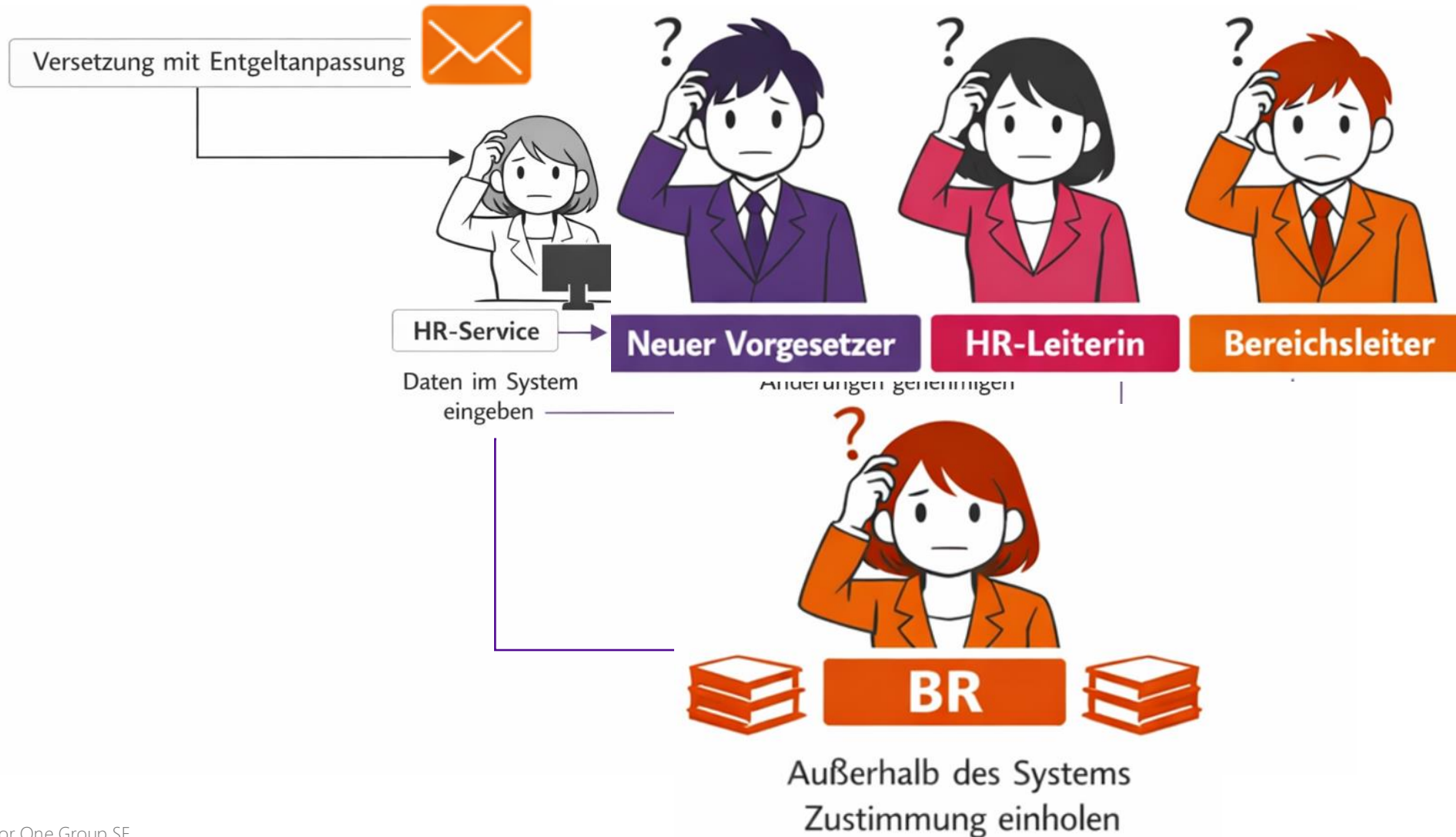


Erwartete Einsparungen konkretisieren sich nicht



Mit KI und Automatisierung werden diese Realitäten nicht verschwinden – sie werden skaliert!

Der Praxis-Case – Die Versetzung



Warum „mehr Automatisierung“ nicht hilft

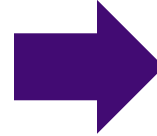


Automatisierung braucht Vorbereitung



HEUTE:

- Unklare oder überladene Prozesse werden 1:1 automatisiert
- Sonderfälle & Varianten werden technisch „mitgebaut“
- HR bleibt Feuerwehr
- IT-Systeme stabilisieren Komplexität, statt sie zu reduzieren



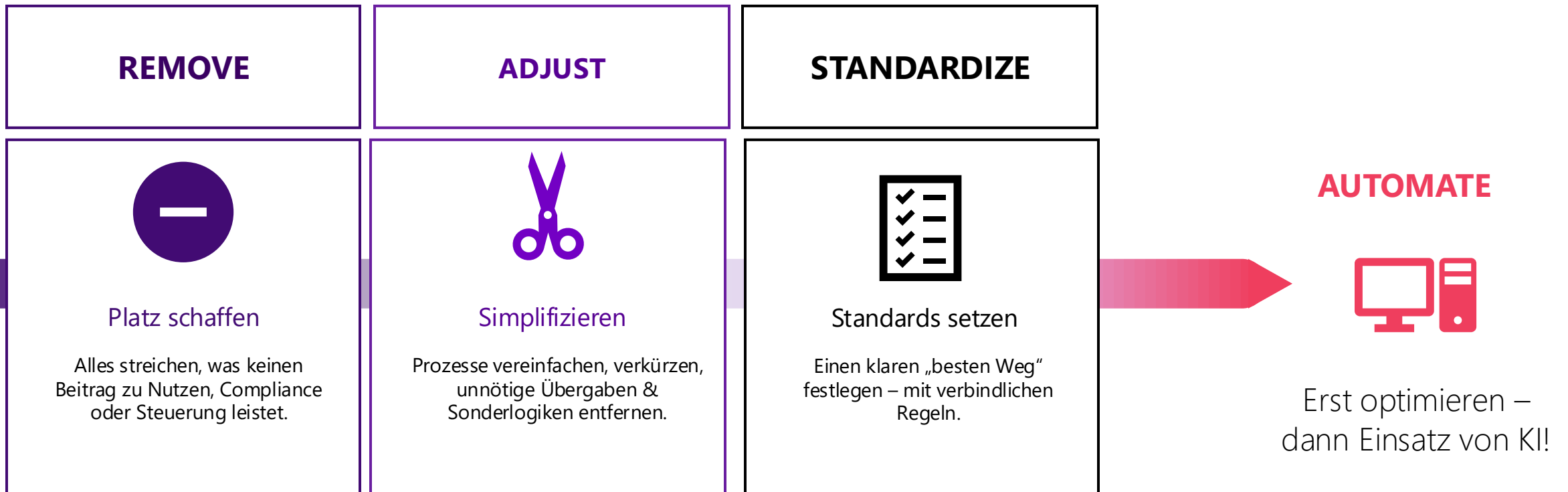
DIE FOLGEN:

- ✗ Automatisierung wird teuer, langsam und fehleranfällig
- ✗ User-Akzeptanz sinkt („Das System macht es komplizierter“)
- ✗ HR-IT verliert Glaubwürdigkeit
- ✗ Künftige Themen (KI, Self-Services, Skalierung) werden schwieriger & teuer
- ✗ Erhoffte Einsparungen werden nicht erzielt

Prozessoptimierung vor Automatisierung



Was Prozesse können müssen, bevor KI eingesetzt wird – der Process Optimization Path



Warum sich Prozessoptimierung finanziell auszahlt





KI ohne Vorbereitung

- ⚠ Komplexität wird skaliert
- ⚠ Kosten, Fehler & Frust wachsen
- ⚠ HR muss Schwachstellen kompensieren
- ⚠ Kosten steigen stark an

Mit vorbereitetem Prozess

- ✓ Wiederholbare, klare Abläufe
- ✓ Saubere Automatisierung & KI-Use-Cases
- ✓ Skalierbarkeit statt Reparaturbetrieb
- ✓ HR gewinnt Entlastung & kann Einsparungen realisieren

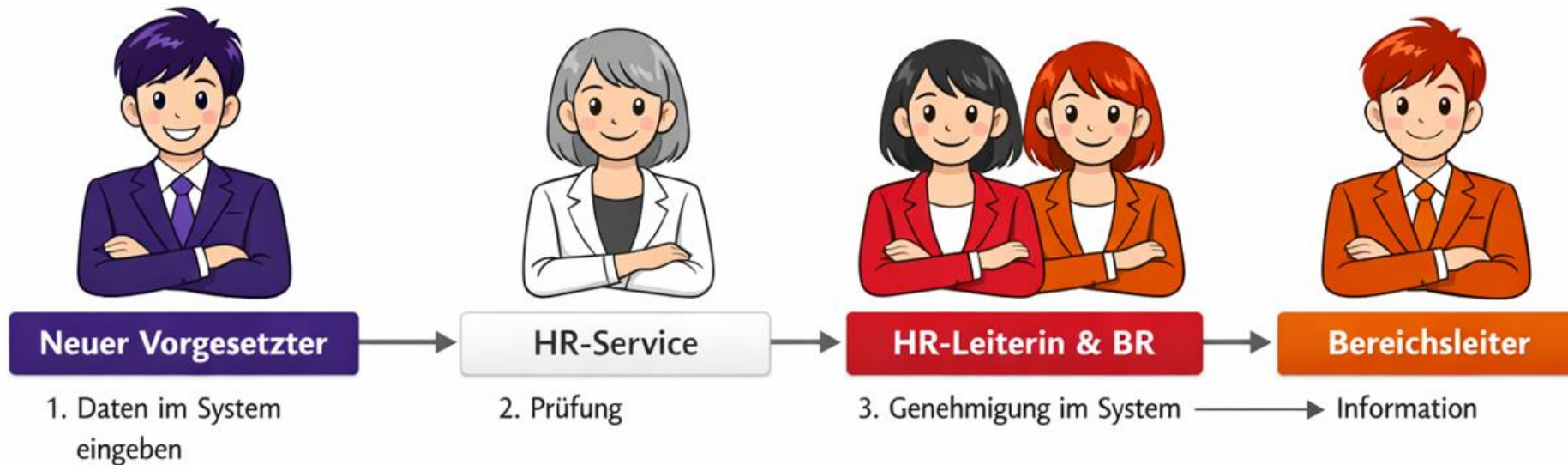
Der Unterschied liegt nicht in der KI. Sondern im Prozess, auf den sie trifft.

WAS KÖNNTE SICH KONKRET ÄNDERN?

Schritt 1 – Optimierung



Versetzung mit Entgeltanpassung

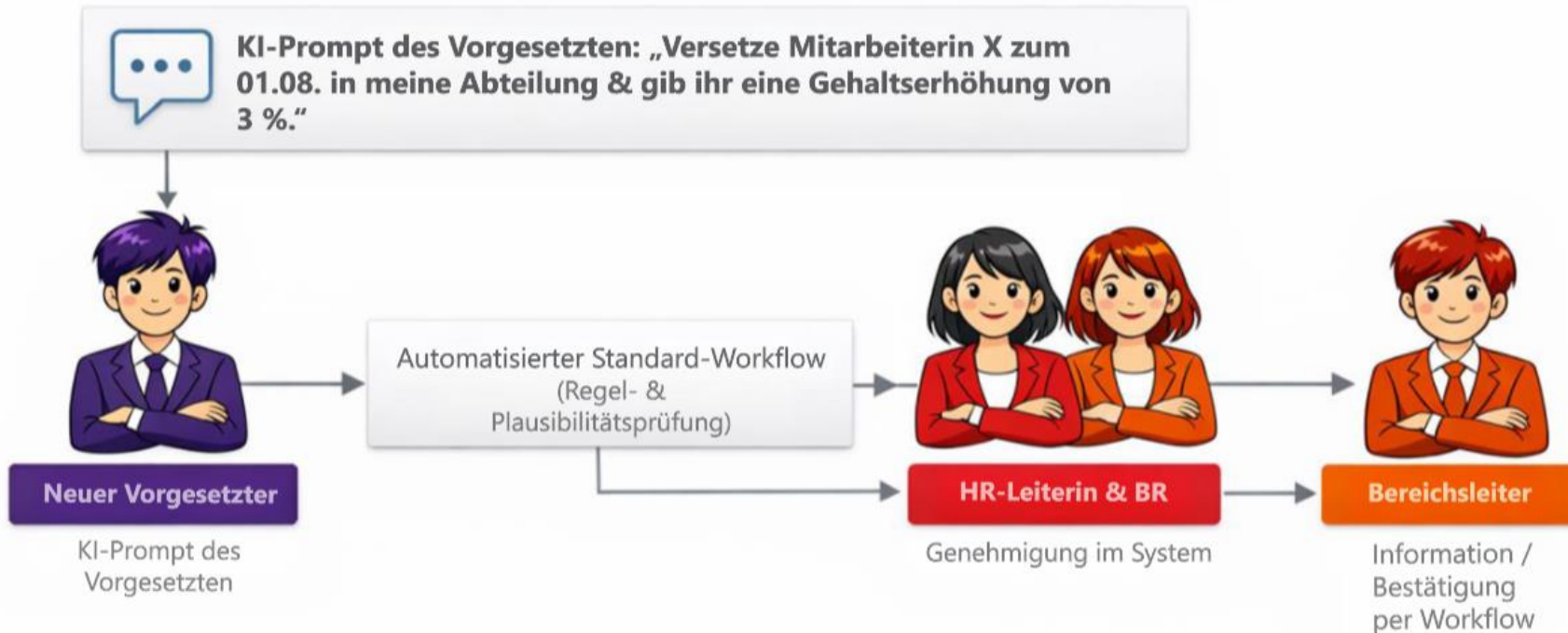


WAS KÖNNTE SICH KONKRET ÄNDERN?

Schritt 2 – Nutzung von KI



Versetzung mit Entgeltanpassung



Wo stehen SIE heute?



Welcher Prozess fühlt sich in
Ihrem HR-IT-System
schwerer an, als er eigentlich
sein sollte?





thinking
outside
the box



Vielen Dank!

Anne Seidel

Principal Expert Business Processes
All for One HR GmbH

T +49 4119559610

M +49 15159085464

Anne.Seidel@all-for-one.com

Disclaimer



Die Informationen in diesen Unterlagen sind vertraulich und dürfen nicht ohne vorherige schriftliche Genehmigung durch All for One Group SE bekannt gegeben werden. Alle Texte, Bilder und Grafiken unterliegen dem Urheberrecht und anderen Gesetzen zum Schutz des geistigen Eigentums. Alle Rechte an diesen Unterlagen sind der All for One Group SE vorbehalten.

All for One Group SE stellt diese Unterlagen ohne jegliche Verpflichtung, Gewährleistung oder Garantie, weder ausdrücklich noch stillschweigend, zur Verfügung. All for One Group SE übernimmt keine Verantwortung für Fehler oder Irrtümer in diesem Dokument, es sei denn, derartige Schäden beruhen auf Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit. Der Inhalt dieser Unterlagen kann von All for One Group SE jederzeit geändert werden. Diese Unterlagen dienen ausschließlich informativen Zwecken und dürfen in keinen Vertrag aufgenommen, für Handelszwecke weiterverwendet oder an Dritte weitergegeben werden, soweit sie nicht für eine solche Verwendung gekennzeichnet sind oder eine vorherige schriftliche Genehmigung von All for One Group SE vorliegt.



one idea ahead