

360-GRAD-FEEDBACK FÜR SAP SUCCESSFACTORS

Leistungsbeurteilung umfassend, fair und objektiv gestalten

HR hat es nicht leicht: Sie soll Talente erkennen, fördern und entwickeln. Dabei nur die Geeignetsten zu Führungskräften machen. Und auch noch eine offene Feedbackkultur etablieren.

Wichtiger Baustein ist hierbei die Leistungsbeurteilung. Doch wie aussagekräftig ist eine solche, wenn sie nur top-down vorgenommen wird? Gerade bei Führungskräften?

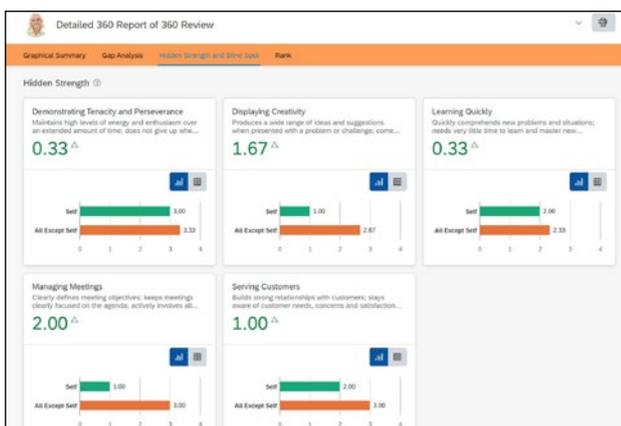
Auch die jüngeren Generationen fordern zunehmend umfassendes Feedback ein.

Das 360-Grad-Feedback bietet eine Rundumbeurteilung, bei der nicht nur die Führungskraft „zu Wort“ kommt, sondern je nach Bedarf auch **direkte Kollegen**, andere **relevante Mitarbeitende**, wie Projektbeteiligte und **sogar Externe**, wie Kunden oder Lieferanten.

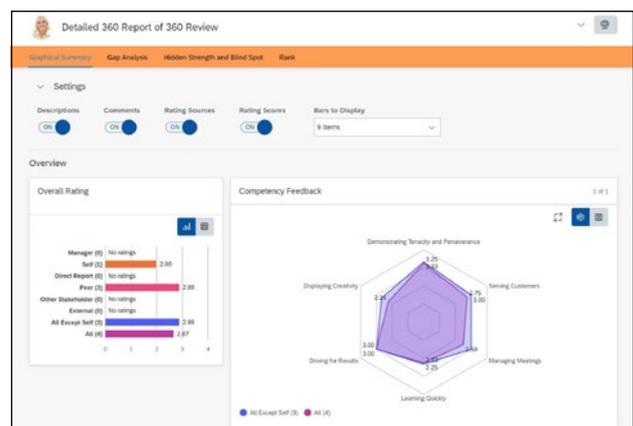
Mit dem Add-on 360-Grad-Feedback für SAP SuccessFactors Performance & Goals und dem Ready-to-use Lösungspaket von All for One schaffen Sie die Voraussetzung für umfängliches, faires und objektives Feedback.

Sie erhalten ein **vorkonfiguriertes Formular**, mit dem Sie Ihre **unternehmensindividuellen Beurteilungskriterien abbilden** können: Von Leistungen über Kompetenzen bis hin zu konkreten Verhaltensweisen. Durch das differenzierte, anonyme Feedback aus verschiedenen Blickwinkeln und die Möglichkeit Selbst- und Fremdeinschätzung gegenüberzustellen, erhalten Sie gezielt Ansatzpunkte für Entwicklungsmöglichkeiten.

Das Ergebnis: **Hohe Akzeptanz und qualitativer Nutzen für alle Beteiligten!** Und dank unseres Admin Trainings können Sie unseren Standard jederzeit flexibel anpassen.



Gegenüberstellung von Selbst- und Fremdeinschätzung



Darstellung des Gesamtergebnisses

BESTANDTEILE UNSERES LÖSUNGSPAKETS:

- Automatische Erstellung eines 360-Grad-Feedback Formulars und sofortige Verfügbarkeit für Mitarbeitende
- Eine Vorlage bzw. Template zur Abbildung des Prozesses
- Abbildung der kundeneigenen Leistungskriterien und Prozessschritte
- Vielseitige und klar verständliche Grafiken und Standardreports
- Projektmanagement inkl. Projektplan
- Einbindung in Berechtigungskonzept
- Schulung für das Projektteam bzw. Key User

IHRE VORTEILE:

- Integration des 360-Grad-Feedbacks in Ihren Talent- und Leistungsmanagementprozess
- Sicherheit und Transparenz bei Projektumfang und -kosten
- Kurze Projektlaufzeit durch Implementierung unseres Ready-to-use Pakets
- Attraktive Kosten
- Grundlage für die Digitalisierung weiterer HR-Prozesse mit SAP SuccessFactors

FÜR WEN IST DAS PRODUKT:

Kunden, die bereits SAP SuccessFactors im Einsatz haben. Das Modul SAP SuccessFactors Performance & Goals Management muss lizenziert sein/ werden, da es die technische Basis dieses Paketes darstellt und im Zug des Projektes konfiguriert wird.

Voraussetzung:

- SAP SuccessFactors Performance & Goals Modul

UNSER ANGEBOT

Reine Implementierungskosten für die Ready-to-use Lösung. Je nach Aufwand erhältlich ab 13.750 €.

KONTAKT

All for One HR GmbH
hr-solutions@all-for-one.com
hr.all-for-one.com

OPTIMAL ERGÄNZT DURCH



Probezeitformular

Probezeit von neuen Mitarbeitenden effektiv steuern

[Download](#)



Noch mehr Angebote finden Sie auf unserer Homepage im Portfolio A-Z.

[Zum A-Z Portfolio](#)