empleox
Employee Experience

LEISTUNGSZULAGE NACH ERA-TV
IN SAP SUCCESSFACTORS

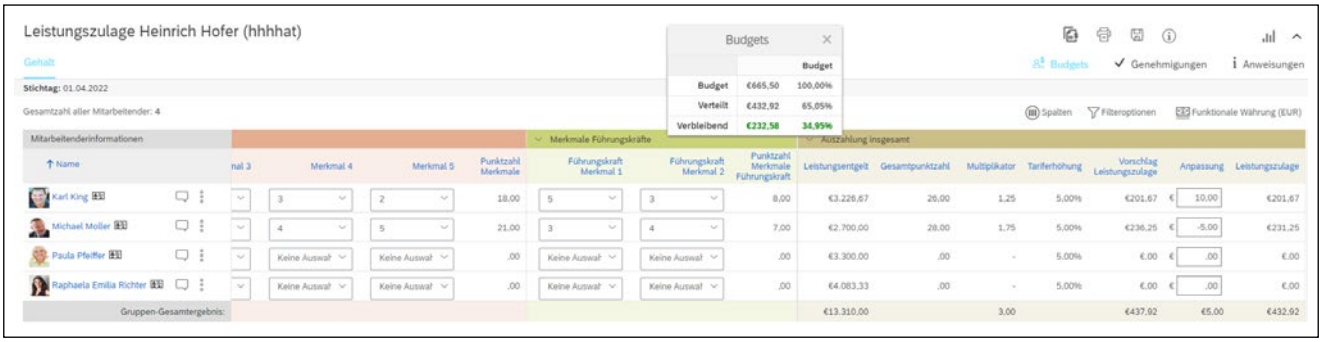
Vergabe von Leistungszulagen zeitsparend durchführen

In der Metall- und Elektroindustrie müssen Leistungsbewertungen und die damit verbundenen Leistungszulagen an alle tarifgebundenen Mitarbeitenden vergeben werden. **Der Prozess nimmt häufig sowohl auf administrativer Seite als auch für Führungskräfte viel Zeit in Anspruch.** Teilweise gelten auch unterschiedliche Tarif-Regelungen innerhalb eines Unternehmens (z. B. abhängig vom Standort). Zudem verhindern spezielle Betriebsvereinbarung häufig die Vereinfachung bzw. Vereinheitlichung. Folglich entsteht eine hohe Komplexität, die es korrekt abzubilden gilt.

Dieser Prozess steht meist unter scharfer Beobachtung durch Mitarbeitende und Führungskräfte, da er deren Vergütung maßgeblich und langfristig beeinflusst, und damit eine **hohe Emotionalität für alle Beteiligten** hat.

Beinahe alle Unternehmen bilden ihren Leistungszulagen-Prozess bereits ab und führen diesen auch jährlich durch. Meist kommen dabei jedoch mehr oder weniger ausgefeilte Excel-Dokumente zum Einsatz, in manchen Fällen auch ältere on-premises Lösungen wie z. B. SAP HCM. Mit dem fortschreitenden technologischen Wandel und der Überführung der HR-Systeme in die nächste, meist cloudbasierte Lösungs-Generation, stellt sich nun die Frage, ob der Leistungszulagen-Prozess nicht auch dort abgebildet werden kann.

Ja, das geht. Sogar sehr gut – mit SAP SuccessFactors Compensation! **Der Prozess ist vollständig in die übrige SuccessFactors-Suite integriert.** Dadurch wird der administrative Aufwand immens reduziert. Zudem ist die Nachverfolgung von Anpassungen sowie der Zugriff auf sensible Daten strikt geregelt. Und durch attraktive Oberflächen und intelligente Prüfungen wird der Prozess für Führungskräfte deutlich angenehmer.



BESTANDTEILE:

- Projektlaufzeit zwischen 3 und 6 Monaten
- Projektmanagement
- Verifizierung der Anforderungen auf Basis der Betriebsvereinbarungen bzw. einem Scoping
- Eine Vorlage/Template zur Abbildung des Prozesses (inkl. Freigabeworkflow)
- Abbildung der kundeneigenen Berechnungslogik auf Basis von Merkmalsbewertungen
- Anzeige der Vorjahresbewertung
- Richtlinie zur Budgetkontrolle
- Gesamtübersicht und Standard-Reports prozessrelevanter Daten
- Berechtigungskonzept
- Automatische Erstellung von Vergütungsbriefen und sofortige Verfügbarkeit für Mitarbeitende
- Schulung für das Projektteam bzw. Key User

IHRE VORTEILE:

- Reduktion von administrativen Aufwänden
- Benutzerfreundliche Oberfläche für Führungskräfte
- Einfache Budgetkontrolle und -steuerung
- Reduktion von Fehlerrate aufgrund von manuellen Prozessen
- Förderung des Datenschutzes und der Datensicherheit (Berechtigungskonzept)

FÜR WEN IST DAS PRODUKT:

Kunden, die bereits SAP SuccessFactors im Einsatz haben. Idealerweise hat der Kunde bereits Informationen zu Gehalt und Tarifinformationen im System, insbesondere die Nutzung von Employee Central erhöht den Mehrwert dieses Angebots um ein Vielfaches. Das Modul SAP SuccessFactors Compensation muss lizensiert sein/werden, da es die technische Basis dieses Paketes darstellt und im Zug des Projektes konfiguriert wird.

UNSER **ANGEBOT**

Preis ca. 38.500 bis 55.000 €

Der Preis hängt vor allem von folgenden Faktoren ab:

- Sind Gehalts- und Tarifinformationen bereits für die Zielpopulation im System gepflegt?
- Werden Vergütungsbriefe an die Mitarbeitenden benötigt?
- Konfigurationsstand der beteiligten SuccessFactors Module

KONTAKT

Empleox GmbH
kontakt@empleox.com
www.empleox.com

Stand: 01.09.2022 // Änderungen und Irrtümer vorbehalten.