

Vorwort

Erinnern Sie die IT-Systeme in Ihrer Personalabteilung auch manchmal an Ihr TV-System zuhause? Früher hat man doch einfach den Fernseher eingeschaltet und innerhalb weniger Sekunden waren Bild und Ton da. Und heute? Erst den Receiver anschalten, dann den Fernseher, dann das Surround-System. Gerne mal mit 3 verschiedenen Fernbedienungen. Nicht selten braucht es dann noch Nacharbeiten, weil irgendwas manuell umgestellt werden muss, bis der Ton zum Bild passt.

So läuft es auch oft in der digitalisierten Welt, wenn zwar alles miteinander verbunden ist, aber die einzelnen Komponenten nach und nach dazugekommen und nicht "aus einem Guss" sind.

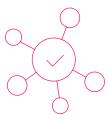
Geht Ihnen das mit Ihrem HR-IT-System ein bisschen ähnlich? Dann kennen Sie sicher Situationen wie diese:

- Bei der Einstellung neuer Mitarbeitenden müssen Sie Personaldaten in verschiedenste Systeme eingeben, womöglich zusätzlich auch noch in diverse Excel-Dateien und physischen Aktenordnern.
- Führungskräfte melden sich, nur um mal wieder irgendwelche Daten über die eigenen Mitarbeitenden zu erfragen, weil sie es nicht selbst nachschauen können.
- Führungskräfte bitten darum, dass allen im Team eine bestimmte Schulung zugewiesen wird.

Auch beliebt sind beiläufig eingestreute Infos wie "Die Mayer könnte ich mir übrigens gut als Nachfolgerin vom Müller vorstellen, wenn der in 2 Jahren in Rente geht. Behalten Sie das mal im Hinterkopf". Als ob wir im Personal nicht auch sinnvollere Dinge zu tun hätten, als quasi "Assistenz-Arbeiten" zu erledigen.

Wäre es nicht schön, wenn Sie EIN IT-System für sämtliche Personalprozesse hätten? Wenn Ihre Führungskräfte hier selbst Verantwortung übernehmen und Prozesse durchführen könnten, statt nur Urlaubsanträge zu genehmigen?

Dann haben wir die Lösung für Sie: One HXM ist das flexible Komplettpaket für HR, um all Ihre Personalprozesse in einem HR-System integriert abzubilden und Mitarbeitende und Führungskräfte im Rahmen von Self-Services aktiv einzubinden.



Wäre es nicht schön, wenn Sie EIN IT-System für sämtliche Personalprozesse hätten?

Was ist das Besondere an One HXM?

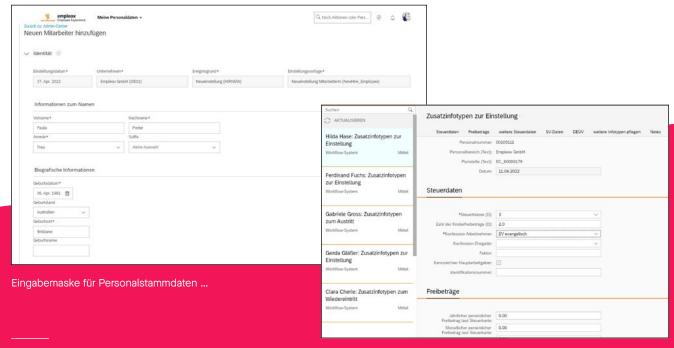
Mit One HXM erhalten Sie eine flexible HR-Suite, da modular aufbau- und erweiterbar, mit der Sie sämtliche Themen moderner Personalarbeit abbilden und verwalten können. Je nach Bedarf können Sie selbstverständlich auch nur einzelne Module buchen.

One HXM ist ein vollintegriertes System, mit den seit langem etablierten HR-Produkten von SAP¹ als technische Basis. Angereichert durch eigens entwickelte Oberflächen und Erweiterungen, in dem Ihre HR-Daten ohne erkennbare Systembrüche ineinandergreifen und verzahnt sind. Keine doppelte Datenhaltung und -pflege, keine daraus resultierenden Inkongruenzen und eine attraktive Nutzungserfahrung über alle HR-Prozesse hinweg.

Da wir Ihnen als All for One die HR-Suite zur Verfügung stellen und hosten, erwartet Sie kein großes Anfangs-Invest und die Vertragslaufzeiten sind kurz. Maximale Flexibilität ist so also garantiert.

Und Ihr HR-System ist immer aktuell, denn wir spielen regelmäßig System-Patches und -Updates ein, unterstützen Sie bei Jahreswechselthemen und stehen Ihnen mit unserer Hotline bei aktuellen Fragen mit Rat und Tat zur Seite.

So profitieren Sie von der langjährigen Kompetenz und Bewährtheit der SAP-Lösungen, ohne tiefgreifendes SAP Know-how mitbringen oder aufbauen zu müssen. Sicherheit und etablierte Standards ohne Komplexität – so das Credo von One HXM.



Was kann One HXM inhaltlich?

One HXM liefert alles, was moderne Personalarbeit erfordert und zukunftsfähig macht und das Personaler-Herz begehrt. Flexibel zusammenstellbar aus verschiedenen Funktionalitäten, die im folgenden erläutert werden. Zur Klärung besonderer Anforderungen kontaktieren Sie uns gerne.

HR-Kernprozesse Talentmanagement Self-services

Personaladministration

Ihre Personal-Kernprozesse als Basis für alle weiteren HR-Prozesse

Personalstammdatenverwaltung, Organisationsmanagement inkl. Organigramm, Planstelleninformationen u.v.m.

Zeitwirtschaft

Arbeitszeiten, An- und Abwesenheiten schnell und einfach erfassen

Digitalisiertes An- und Abwesenheitsmanagement, Ein- und Ausstempeln (via App oder Terminals), Dokumentation und Verwaltung von Abwesenheitszeiten wie Mutterschutz und Elternzeit etc., Abbildung von Arbeitszeit- und Schichtmodellen inkl. Zuschlägen, auch für Mehrarbeit, Sonn- und Feiertagsarbeit, Pausenverrechnung.



HR-Kernprozesse Talentmanagement

Self-services

Entgeltabrechnung

Gehälter korrekt und gesetzeskonform abrechnen

Abrechnung von Tariflöhnen und -gehältern, AT-Gehältern, (Sonder-) Zulagen, Einmalzahlungen und Boni, Abbildung aller Folge- und Meldeaktivitäten (z. B. DEÜV), digitaler Datentransfer und -kommunikation mit Finanzämtern, Krankenkassen etc., unterstützt durch einfache Dashboards, Standardisierungen (z. B. ein vordefinierter Lohnartenkatalog) und Automatisierungsfunktionen.

Monatliche Gehaltsabrechnung (simulation) Abgeschlossen am 25.04.2022, 19:21:00 80

Ergebnis-Dashboard der Abrechnungssimulation

Optional: E-Akte

Integrierte digitale Personalakte

Einfache Verwaltung von Mitarbeiterdokumenten.

Optional: Outsourcing

Entgeltabrechnung abgeben

Abrechnungs-Control-Center - Prozessmanagement ANSTEHENDE OFF-CYCLE-PROZESSE (0) ABGESCHLOSSENE PROZESSE (11)

oHC: Personalabrechnungs-Testdaten anlegen

Entgeltabrechnung und weitere administrative Aufgaben auf dem System durch All for One BPO durchführen lassen.

> 🗑

01.08.2022

01.07.2022

01.06.2022 01.06.2022

01.05.2022

Das Abrechnungs-Control-Center -Aktive, Anstehende und abgeschlossene Prozesses im Überblick

Mai 2022

HR-Kernprozesse Talentmanagement Self-services

Sämtliche Bestandteile zeitgemäßen Talent Managements sind ebenfalls verfügbar. Ergänzen Sie Ihre Pflichtaufgaben um mitarbeiterorientierte Prozesse und schaffen Sie die Grundlage für motivierte, leistungsgerecht vergütete und langfristig zufriedene Mitarbeitende.

Recruiting

Bewerbermanagement & Karriereseite

Automatisierung Ihrer Recruiting-Prozesse, komplettes Bewerbermanagement inkl. Kandidatenbewertung und -historie, Planung von Bewerbungsgesprächen etc., interne und externe Stellenausschreibungen, Aufbau einer eigenen Karriereseite und Auswertung von HR-relevanten KPIs, wie z.B. der Time-to-hire.

Performance & Goals

Zielvereinbarungen & Leistungsbeurteilung

Steuerung von Mitarbeiterleistung, individuelle Zielvereinbarungen zwischen Führungskraft und Mitarbeitenden, Kaskadierung von Zielen, Leistungsbeurteilung, (unter-) jähriges Feedback & Mitarbeiterbewertung, 360-Grad-Feedbacks, Kalibrierung von Leistung u.v.m.

Compensation & variable Pay

Faire und leistungsbasierte Vergütung

Zentrale Verwaltung und Planung der Mitarbeitervergütung und Vergütungsbudget, Abbildung der Vergütungsstruktur inklusive variabler Gehaltsbestandteilen.

Learning

Weiterbildung & lebenslanges Lernen

Vollständiges Weiterbildungsmanagement, wie Anlegen von Schulungsbibliotheken, Digitalisierung von Schulungen (z. B. E-Learnings, Blended Learning), aus mehreren Angeboten bestehende Lernpfade, Abwicklung von Kursbuchung, -stornierung und -bewertung, Kostenverwaltung etc.

Succession & Development

Gezielte Weiterentwicklung von Talenten

Nachfolgeplanung, Karriere- und Kompetenzentwicklung von Mitarbeitenden, Potenzialeinschätzung, Dokumentation von Schlüsselpositionen, Aufbau von Talentpools, Vereinbarung von Entwicklungszielen etc.



HR-Kernprozesse Talentmanagement

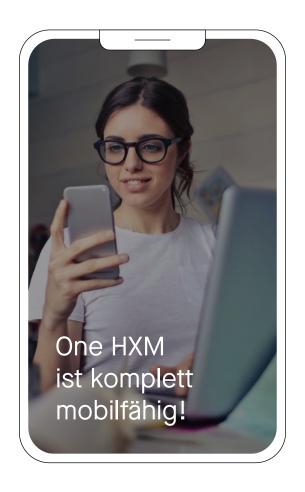
Self-services

Manager Self-Services

Mehr Selbständigkeit für Führungskräfte

Ganz im Sinne von Selbst ist die Führungskraft bzw. der/die Mitarbeiter/-in bietet One HXM weitreichende Self-Service Möglichkeiten.

Führungskräfte können zahlreiche Prozesse selbst anstoßen oder durchführen, etwa Gehaltsdaten und -entwicklung einsehen bzw. Gehaltserhöhungen per Workflow anstoßen, neue Stellen beantragen oder natürlich auch Standardaufgaben wie Urlaube freigeben. Je nach gewählten weiteren Komponenten kommen auch Dinge wie Schulungen zuweisen, Stellenausschreibungen anstoßen oder Feedback einholen uvm. dazu.



Employee Self-Services

Transparenz & Kontrolle über eigene Daten für Mitarbeitende

Mitarbeitende wiederum können Änderungen etwa von Stammdaten selbst im System vornehmen oder entsprechende Workflows starten. Gleiches gilt für das Erfassen von Zeiten oder Abwesenheiten. Es gibt ein zentrales Belegcenter für alle Bescheinigungen, sowie die Möglichkeit, selbige einfach zu beantragen. Optional können auch Funktionalitäten wie Anträge für A1-Bescheinigungen, Mehrarbeitsanträge oder direkte Einsicht in die Personalakte für Mitarbeitende ergänzt werden. Je nach gewählten Komponenten können auch Weiterbildungen gebucht werden, der eigene Entwicklungsplan kann eingesehen werden und einiges mehr.

Eine enorme Entlastung für Sie als Personalabteilung, damit Sie sich auf die wirklich wichtigen (strategischen) Personalthemen konzentrieren können.

Für wen ist One HXM geeignet?

Einerseits für Kunden, die manueller, papier- oder excelbasierter Personalarbeit Adieu sagen und in eine moderne HR-IT-Systemlandschaft hineinwachsen möchten.

Andererseits aber auch für solche Unternehmen, die schon einzelne IT-Lösungen im Einsatz haben, vielleicht sogar SAP, aber die Durchgängigkeit von Prozessen vermissen. Egal ob zwischen verschiedenen Drittanbietern oder auch innerhalb von SAP zwischen der SAP SuccessFactors Suite und einem SAP HCM System für Entgeltabrechnung und Zeitwirtschaft.

Was Sie sonst noch wissen müssen:

Monatliche Nutzungsgebühr inklusive:

- Systembereitstellung und Wartung
- Hosting in gesicherten, zertifizierten
 Rechenzentren in Deutschland
- Update-Service
- fachlich kompetente Hotline (inkl. Ticketsystem)

Schnelle Verfügbarkeit durch kurze Projektlaufzeiten dank vorkonfigurierter Prozesse





ONE HXM wird unsere Kunden begeistern. Einfach, attraktiv, leistungsfähig. So sollten Personalsysteme immer sein.

André Schulte Director Consulting All for One

Fazit

One HXM von All for One hilft Ihnen und Ihrer Personalarbeit auf das nächste Qualitätslevel, stellt die Weichen für **zukunftsweisende**, **moderne Personalarbeit**, managt den kompletten Employee-Lifecycle gesamtheitlich und fördert so eine positive Employee Experience – vom Eintritt bis zur Rente.

Seien Sie **dem Wettbewerb einen Schritt voraus** im War for Talents. Mit One HXM von All for One.

Über All for One

- mehr als 30 Jahre erfolgreich am Markt
- SAP Platin Partner
- + branchenübergreifende Lösungen
- mehr als 1.400 erfolgreiche Projekte
 im SAP HCM und SAP SuccessFactors Umfeld
- DSGVO-konform



All for One HR GmbH

Ferdinand-Braun-Straße 24 74074 Heilbronn Deutschland

Rothschildplatz 3 1020 Wien Österreich

hr.all-for-one.com