empleox
Employee Experience

PROBEZEITFORMULAR FÜR SAP SUCCESSFACTORS PERFORMANCE & GOALS

Probezeit von neuen Mitarbeitenden effektiv steuern

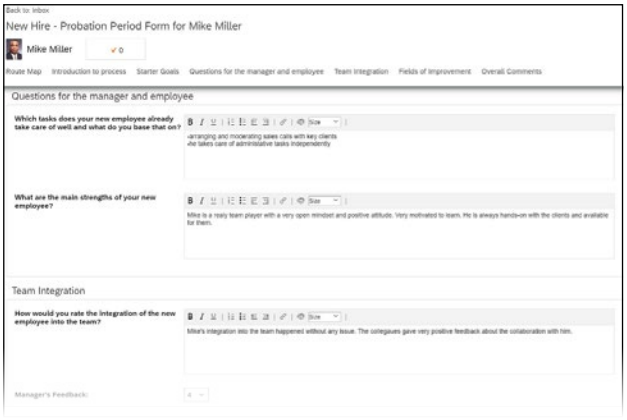
Die Probezeit ist sowohl für den neuen Mitarbeitenden als auch den Arbeitgeber eine besondere Phase, in der bestimmte gesetzliche Sonderregelungen gelten, wie z. B. hinsichtlich der Kündigungsfrist. Auch Betriebsvereinbarungen oder Tarifverträge können Besonderheiten für die Probezeit beinhalten. Dabei kommen auch der Beurteilung und Steuerung der Mitarbeiterleistung während der Probezeit besondere Bedeutung zu, gilt es doch den neuen Mitarbeitenden während der Anfangszeit bestmöglich zu unterstützen.

Mit dem **digitalen Probezeitformular** von EMPLEOX erhalten Führungskraft und neuer Mitarbeitender die Möglichkeit, gemeinsam Ziele und Meilensteine für die Probezeit festzulegen sowie Entwicklungsfelder und zu erwerbende Kompetenzen zu identifizieren.

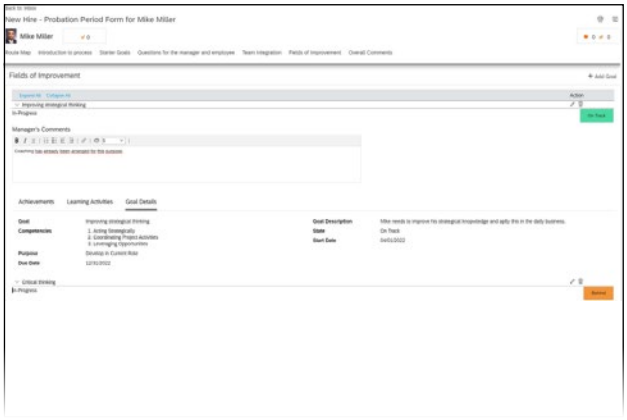
So wird mit gegenseitigem, konstruktivem Feedback ab dem ersten Tag der Weg für eine **langfristig erfolgreiche Zusammenarbeit** geebnet!

Das Probezeitformular von EMPLEOX für SAP SuccessFactors Performance & Goals ermöglicht einen **transparenten Leistungsbeurteilungsprozess ab Tag 1.** Mit unserer Ready-to-use Lösung erhalten Sie ein vorkonfiguriertes Formular mit frei konfigurierbaren Kommentarfeldern und Bewertungsskalen, um Ihre Beurteilungskriterien bestmöglich abzubilden. Auch der neue Mitarbeitende selbst kann eine Selbsteinschätzung vornehmen, die dann im Gespräch mit der Führungskraft abgeglichen wird.

Und wenn sich an den Anforderungen etwas ändert? Auch das ist kein Problem, denn dank unserer Enablement und Admin Trainings können Sie möglichst viel selbst machen und anpassen. So wird das Probezeitformular zum integrativen Teil Ihres Leistungsmanagements! Und weil das Ganze digital ist, leisten Sie ganz nebenbei noch einen weiteren, wichtigen Schritt in Richtung Digitalisierung Ihrer Talentmanagementprozesse.



Beispiel: Frei konfigurierbare Kommentarfelder



Beispiel: Identifikation von Entwicklungsfeldern

BESTANDTEILE UNSERES LÖSUNGSPAKETS:

- Verifizierung der Anforderungen, z. B. auf Basis von Betriebsvereinbarungen
- Eine Formularvorlage zur Abbildung des Prozesses inkl. Freigabeworkflow
- Abbildung der kundeneigenen Leistungskriterien und Prozessschritte
- Gesamtübersicht und Standard-Reports prozessrelevanter Daten
- Einbindung in bestehendes Berechtigungskonzept
- Automatische Erstellung und Zuweisung von Probezeitformularen für neue Mitarbeitende
- Schulung für das Projektteam bzw. Key User
- Projektlaufzeit ca. 2 Monate

IHRE VORTEILE:

- Integration der Probezeit in Ihren Leistungsmanagementprozess
- Sicherheit und Transparenz bei Projektumfang und -kosten
- Kurze Projektlaufzeiten
- Attraktive Kosten
- Grundlage für die Digitalisierung weiterer HR-Prozesse mit SAP SuccessFactors

FÜR WEN IST DAS PRODUKT:

Kunden, die bereits SAP SuccessFactors im Einsatz haben. Das Modul SAP SuccessFactors Performance & Goals Management muss lizensiert sein/werden, da es die technische Basis dieses Pakets darstellt und im Zug des Projektes konfiguriert wird. Die Einführung der digitalen Probezeitformulare empfiehlt sich für alle Unternehmen, die schon während der Probezeit ein strategisches Leistungsmanagement sicherstellen möchten.

Voraussetzung:

- SAP Successfactors Performance & Goals Modul

UNSER **ANGEBOT**

Reine Implementierungskosten für die Ready-to-use Lösung. Je nach Aufwand erhältlich ab 13.750 €.

KONTAKT

Empleox GmbH
kontakt@empleox.com
www.empleox.com

Stand: 01.09.2022 // Änderungen und Irrtümer vorbehalten.