

# ABWESENHEITSMANAGEMENT MIT SAP SUCCESSFACTORS EC TIME OFF

## Implementierungsangebot für eine effiziente Einführung

Abwesenheitsgründe gibt es viele: z. B. Urlaub, Krankheit, Mutterschutz und Elternzeit, Sonderurlaub etc.

**Oft sind Antrags- und Genehmigungsprozesse nicht einheitlich und vollständig digitalisiert.**

Die Folge: manuelle Kontrollen und Nacharbeit.

**Dabei könnte es so einfach sein!** Time Off als Teil von SAP SuccessFactors Employee Central bringt alles mit, was Sie für einfaches und benutzerfreundliches Abwesenheitsmanagement benötigen.

Mitarbeitende und Führungskräfte können alle Abwesenheitszeiten eigenständig beantragen, bzw. genehmigen oder später verwalten. Auch über mobile Endgeräte.

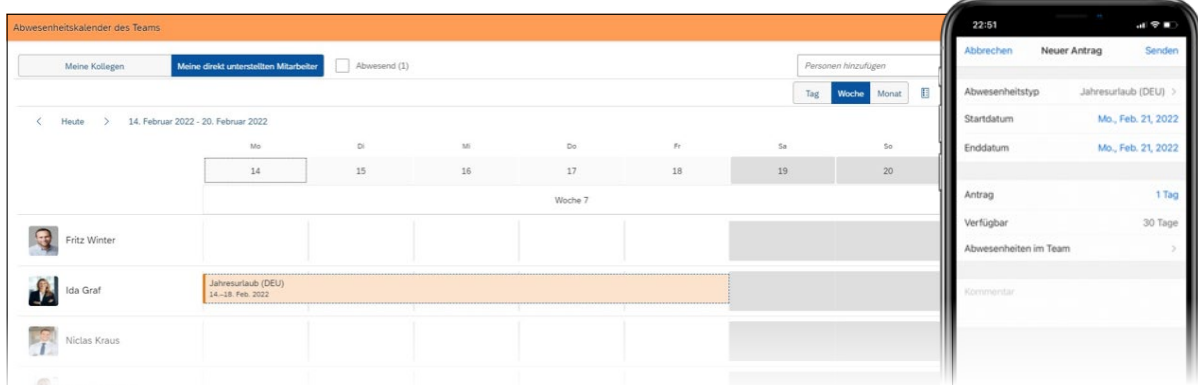
**Mit Employee Central Time Off werden Urlaubsansprüche sowie Dauer und Enddatum von z. B. Mutterschafts- oder Sonderurlauben automatisch berechnet.**

Auch länderspezifische Besonderheiten, z. B. abweichende Feiertagsregelungen, Genehmigungsprozesse oder Ansprüche, können abgebildet werden.

Dazu gibt es **vielfältige Reporting- und Auswertungsmöglichkeiten**. Sowohl für HR als auch für Führungskräfte, etwa einen Teamkalender, Urlaubs- und Krankheitsübersichten oder das Anzeigen des aktuellen Planungsstands.

EMPLEOX bietet bestehenden Nutzern von Employee Central ein standardisiertes Implementierungsangebot zur Erweiterung um Time Off.

So holen Sie mehr aus bestehenden Investitionen und schaffen gleichzeitig eine moderne und einfache Möglichkeit für Mitarbeitende und Führungskräfte, sämtliche Abwesenheiten über einen Prozess zu verwalten.



**WAS IST TEIL UNSERER LEISTUNG:**

- Scoping Workshop inkl. Fit-Gap-Analyse
- Fachkonzept und Implementierung auf Basis der Leistungsbeschreibung
- Projektsteuerung
- Schulung der Key User zur Anlage von Feiertagskalendern und Arbeitszeitplänen
- Gemeinsame Umsetzung des Time Off Berechtigungskonzeptes für einen Standort
- Konfiguration von:
  - 2 Profilen zur Abwesenheitserfassung
  - 2 kundenspezifischen Abwesenheitsarten (ergänzend zu >30 Standard-Arten)
  - 4 Genehmigungsworkflows
  - Urlaubskonto inkl. Regeln zum Generieren und Führen des Kontos
- Vorbereitende Unterstützung für Datenübernahme und Funktionstests

**OPTIONALE LEISTUNGEN:**

- Admin- und Aufbauschulung
- Kundenspezifische Reports
- Umsetzung weiterer Kundenanforderungen aus der Fit-Gap-Analyse
- Datenmigration und Schnittstellen
- Unterstützung bei User Acceptance Tests

**IHRE VORTEILE DURCH SAP SUCCESSFACTORS EMPLOYEE CENTRAL TIME OFF:**

- Intuitive Abwesenheitserfassung (Web & Mobile)
- Diverse Auswertungsmöglichkeiten
- Effizienz durch Self-Services
- Kostenersparnis durch Standardisierung
- Grundlage für die Digitalisierung weiterer Prozesse zur Zeiterfassung, z. B. Time Tracking (Time Sheet Basic und/oder Time Sheet Advanced)

**FÜR WEN IST DAS PRODUKT:**

Alle Kunden, die bereits SAP SuccessFactors Employee Central im Einsatz haben und ihre Personalverwaltungsprozesse bzw. ihr Abwesenheitsmanagement digitalisieren, automatisieren sowie anwenderfreundlich gestalten wollen.

**Voraussetzung:**

- Aktive SAP SuccessFactors Employee Central Instanz

**UNSER ANGEBOT**

Preis ca. 20.000–28.000 €  
(ohne optionale Leistungen)

Der Preis hängt vor allem von folgenden Faktoren ab:

- Konfigurationsstand von SuccessFactors Employee Central (z. B. Rollen etc.)
- Vorhandenes Kunden-internes Employee Central Know-how
- Komplexität der tariflichen- und betriebsspezifischen Regelungen

Die Preisindikation versteht sich als typische Größenordnung. Bei besonderer Komplexität können auch höhere Kosten anfallen.

**KONTAKT**

**Empleox GmbH**  
kontakt@empleox.com  
[www.empleox.com](http://www.empleox.com)