

# Anwesenheitsmanagement mit SAP SuccessFactors EC Time Sheet

## Implementierungsangebot für eine effiziente Einführung

Es mag nicht jedem gefallen, aber die Erfassung von Arbeitszeit ist zum Schutz der Mitarbeitenden nötig. Finden jedenfalls die Gerichte. Also auch dort, wo sonst eher über Home-Office oder Workation diskutiert wird.

Das heißt zum Glück nicht, dass Sie jetzt wieder die Stempeluhr aus dem Keller holen müssen.

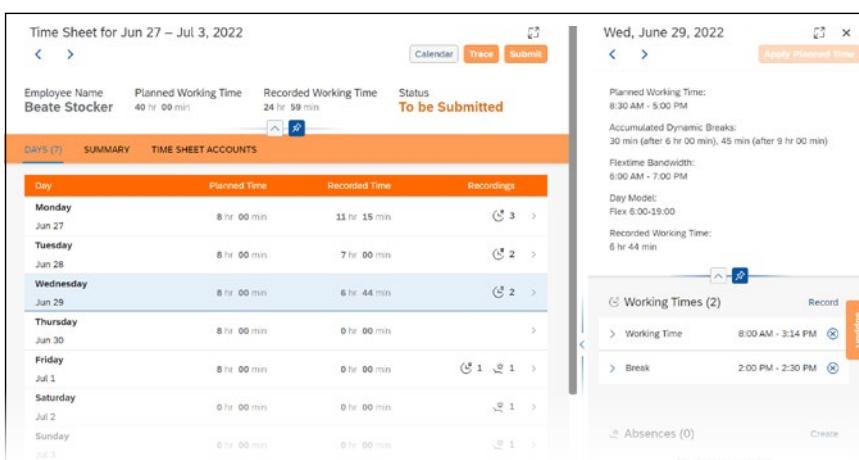
Wenn Sie SAP SuccessFactors Employee Central im Einsatz haben, ist der Schritt mehr ein „Schrittchen“, denn der Weg zu einer einfachen Zeiterfassung ist kurz.

Mit dem integrierten Bestandteil Employee Central Time Sheet können Ihre Mitarbeitenden nicht nur **Ab-**, sondern auch **Anwesenheiten erfassen**. Insbesondere für Homeoffice, Dienstreisen, Schulungen, Rufbereitschaften sowie insgesamt einfachen Zeitwirtschaftsanforderungen ist Time Sheet ein geeignetes Tool.

Das Time Sheet ermöglicht Mitarbeitenden eine **wöchentliche Zeiterfassung** mit integrierten Genehmigungsprozessen. Angefallene Überstunden können durch die Führungskraft geprüft, mittels Genehmigungsworkflow freigegeben und auf einem Freizeitkonto angesammelt werden.

Außerdem können abrechnungsrelevante Zeitdatenergebnisse in Form von **Zulagen und Zuschlägen ausgewiesen** werden. Darüber hinaus gibt es vielfältige **Reporting- und Auswertungsmöglichkeiten** für HR und Führungskräfte, wie z. B. **Mehrarbeitszeiten**. All for One bietet bestehenden Nutzern von Employee Central ein standardisiertes Implementierungsangebot zur Erweiterung um Time Sheet.

Also worauf warten Sie? Zeit für Zeitwirtschaft. Und wenn es etwas mehr sein darf: Mit „Time Tracking“ bieten SAP und All for One auch die Erweiterung für komplexe Anforderungen.



The screenshot displays the SAP SuccessFactors Employee Central Time Sheet interface. On the left, a summary table for the week of Jun 27 - Jul 3, 2022, shows Beate Stocker's details: Employee Name, Planned Working Time (40 hr 00 min), Recorded Working Time (24 hr 59 min), and Status (To be Submitted). The main area shows a table of daily entries from Monday to Sunday. Each row includes the day, planned time, recorded time, and a 'Recordings' column with a play icon and a count (e.g., 3 for Monday). On the right, a detailed view for Wednesday, June 29, 2022, shows the following details:

- Planned Working Time: 8:30 AM - 5:00 PM
- Accumulated Dynamic Breaks: 30 min (after 6 hr 00 min), 45 min (after 9 hr 00 min)
- Flextime Bandwidth: 6:00 AM - 7:00 PM
- Day Model: Flex 8:00-19:00
- Recorded Working Time: 6 hr 44 min
- Working Times (2): Working Time (8:00 AM - 3:14 PM) and Break (2:00 PM - 2:30 PM)
- Absences (0): Create button

## Unsere Leistungen:

- Scoping Workshop inkl. Fit-Gap-Analyse
- Fachkonzept und Implementierung auf Basis der Leistungsbeschreibung
- Projektsteuerung
- Schulung der Key User für Time Sheet Funktionalitäten
- Gemeinsame Umsetzung des Time Sheet Berechtigungskonzeptes für einen Standort
- Konfiguration von:
  - 2 Profilen zur Anwesenheitserfassung
  - 2 kundenspezifischen Anwesenheitsarten (ergänzend zu den Standard-Arten)
  - Freizeitkonto
  - Mehrarbeitsermittlung
  - Rufbereitschaft
  - SAP Standardreport
  - Meldungen bei Arbeitszeitverstößen
  - Zulagen (z.B. Erschwerniszulage, Gefahrenzulage)
- Vorbereitende Unterstützung für Datenübernahme und Funktionstests

## Optionale Leistungen:

- Admin- und Aufbauschulung
- Kundenspezifische Reports
- Umsetzung weiterer Kundenanforderungen aus der Fit-Gap-Analyse
- Datenmigration und Schnittstellen
- Unterstützung bei User Acceptance Tests

## Für wen ist das Produkt:

Alle Kunden, die bereits SAP SuccessFactors Employee Central im Einsatz haben und ihr Anwesenheitsmanagement digitalisieren, sowie anwenderfreundlich gestalten wollen.

## Unser Angebot

Preis ab 20.350 €  
(ohne optionale Leistungen)

Der Preis hängt vor allem von folgenden Faktoren ab:

- Konfigurationsstand von SuccessFactors Employee Central
- eigenes EC Know-how
- Komplexität der tariflichen und betriebsspezifischen Regelungen

Die Preisindikation versteht sich als typische Größenordnung. Bei besonderer Komplexität können auch höhere Kosten anfallen.

## Kontakt

**All for One HR GmbH**  
hr-solutions@all-for-one.com  
hr.all-for-one.com

## Optimal ergänzt durch



**Abwesenheitsmanagement mit SAP SuccessFactors EC Time Off**

[Download](#)



**Zeitwirtschaft mit SAP SuccessFactors Time Tracking**

[Download](#)