

Anwesenheitsmanagement mit SAP SuccessFactors EC Time Sheet

Implementierungsangebot für eine effiziente Einführung

Es mag nicht jedem gefallen, aber die Erfassung von Arbeitszeit ist zum Schutz der Mitarbeitenden nötig. Finden jedenfalls die Gerichte. Also auch dort, wo sonst eher über Home-Office oder Workation diskutiert wird.

Das heißt zum Glück nicht, dass Sie jetzt wieder die Stempeluhren aus dem Keller holen müssen.

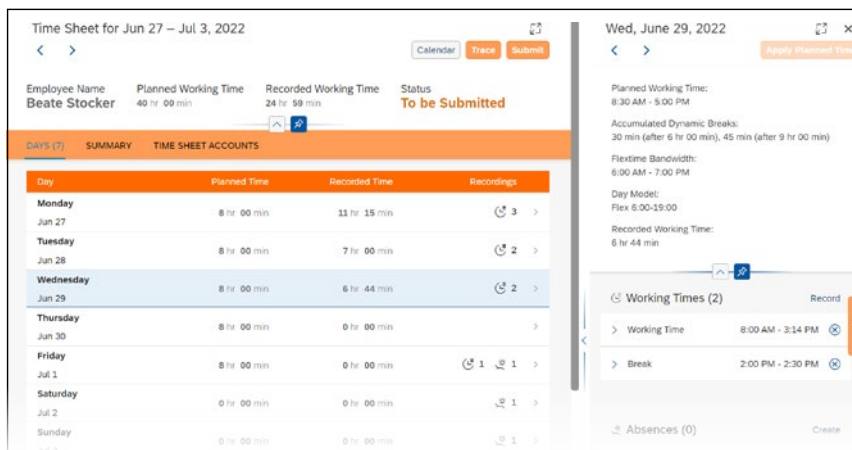
Wenn Sie SAP SuccessFactors Employee Central im Einsatz haben, ist der Schritt mehr ein „Schrittchen“, denn der Weg zu einer einfachen Zeiterfassung ist kurz.

Mit dem integrierten Bestandteil Employee Central Time Sheet können Ihre Mitarbeitenden nicht nur **Ab-**, sondern auch **Anwesenheiten erfassen**. Insbesondere für Homeoffice, Dienstreisen, Schulungen, Rufbereitschaften sowie insgesamt einfachen Zeitwirtschaftsanforderungen ist Time Sheet ein geeignetes Tool.

Das Time Sheet ermöglicht Mitarbeitenden eine **wöchentliche Zeiterfassung** mit integrierten Genehmigungsprozessen. Angefallene Überstunden können durch die Führungskraft geprüft, mittels Genehmigungsworkflow freigegeben und auf einem Freizeitkonto angesammelt werden.

Außerdem können abrechnungsrelevante Zeitdatenergebnisse in Form von **Zulagen und Zuschlägen ausgewiesen** werden. Darüber hinaus gibt es vielfältige **Reporting- und Auswertungsmöglichkeiten** für HR und Führungskräfte, wie z. B. **Mehrarbeitszeiten**. All for One bietet bestehenden Nutzern von Employee Central ein standardisiertes Implementierungsangebot zur Erweiterung um Time Sheet.

Also worauf warten Sie? Zeit für Zeitwirtschaft. Und wenn es etwas mehr sein darf: Mit „Time Tracking“ bieten SAP und All for One auch die Erweiterung für komplexere Anforderungen.



The screenshot displays the SAP SuccessFactors EC Time Sheet interface. The top section shows a weekly overview for June 27 to July 3, 2022, for employee Beate Stocker. It includes fields for Planned Working Time (40 hr 00 min) and Recorded Working Time (24 hr 59 min), with a status of 'To be Submitted'. Below this is a table with columns for Day, Planned Time, Recorded Time, and Recordings. The table lists days from Monday to Sunday with their respective planned and recorded times. A detailed view for Wednesday, June 29, 2022, is shown on the right, including planned working time (8:30 AM - 5:00 PM), accumulated dynamic breaks (30 min after 6 hr 00 min, 45 min after 9 hr 00 min), flextime bandwidth (6:00 AM - 7:00 PM), day model (Flex 6:00-19:00), and recorded working time (6 hr 44 min). At the bottom, there are sections for Working Times (2) and Absences (0).

Day	Planned Time	Recorded Time	Recordings
Monday Jun 27	8 hr 00 min	11 hr 15 min	3
Tuesday Jun 28	8 hr 00 min	7 hr 00 min	2
Wednesday Jun 29	8 hr 00 min	6 hr 44 min	2
Thursday Jun 30	8 hr 00 min	0 hr 00 min	
Friday Jul 1	8 hr 00 min	0 hr 00 min	1
Saturday Jul 2	0 hr 00 min	0 hr 00 min	1
Sunday Jul 3	0 hr 00 min	0 hr 00 min	1

Unsere Leistungen:

- Scoping Workshop inkl. Fit-Gap-Analyse
- Fachkonzept und Implementierung auf Basis der Leistungsbeschreibung
- Projektsteuerung
- Schulung der Key User für Time Sheet Funktionalitäten
- Gemeinsame Umsetzung des Time Sheet Berechtigungskonzeptes für einen Standort
- Konfiguration von:
 - 2 Profilen zur Anwesenheitserfassung
 - 2 kundenspezifischen Anwesenheitsarten (ergänzend zu den Standard-Arten)
 - Freizeitkonto
 - Mehrarbeitsermittlung
 - Rufbereitschaft
 - SAP Standardreport
 - Meldungen bei Arbeitszeitverstößen
 - Zulagen (z. B. Erschwerniszulage, Gefahrenzulage)
- Vorbereitende Unterstützung für Datenübernahme und Funktionstests

Optionale Leistungen:

- Admin- und Aufbauschulung
- Kundenspezifische Reports
- Umsetzung weiterer Kundenanforderungen aus der Fit-Gap-Analyse
- Datenmigration und Schnittstellen
- Unterstützung bei User Acceptance Tests

Für wen ist das Produkt:

Alle Kunden, die bereits SAP SuccessFactors Employee Central im Einsatz haben und ihr Anwesenheitsmanagement digitalisieren, sowie anwenderfreundlich gestalten wollen.

Unser Angebot

Preis ab 20.350 €
(ohne optionale Leistungen)

Der Preis hängt vor allem von folgenden Faktoren ab:

- Konfigurationsstand von SuccessFactors Employee Central
- eigenes EC Know-how
- Komplexität der tariflichen und betriebsspezifischen Regelungen

Die Preisindikation versteht sich als typische Größenordnung. Bei besonderer Komplexität können auch höhere Kosten anfallen.

Kontakt

All for One HR GmbH

hr-solutions@all-for-one.com

hr.all-for-one.com

Optimal ergänzt durch



**Abwesenheitsmanagement mit
SAP SuccessFactors EC Time Off**

Download



**Zeitwirtschaft mit SAP Success-
Factors Time Tracking**

Download